



RAPPORT D'ACTIVITE 2019

SOMMAIRE



RAPPORT MORAL	p. 03
MISSIONS GÉNÉRALES	p. 06
VIE DE RÉSEAU CIVAM	p. 06
COMMUNICATION	p. 07
PORTAGE POLITIQUE	p. 08
PARTENARIATS	p. 11
FORMATION	p. 13
ÉVALUATION	p. 15
GENRE	p. 17
NOS ACTIONS	p. 18
AGRICULTURE DURABLE ÉCONOME ET AUTONOME	p. 18
AGRICULTURE, ALIMENTATION ET MULTIFONCTIONNALITÉ	p. 25
ACCUEIL ET ÉCHANGES EN MILIEU RURAL	p. 27
TRANSMISSION ET CRÉATION D'ACTIVITÉS AGRICOLES ET RURALES	p. 29
ACCOMPAGNEMENT	p. 33
MOYENS	p. 38
VIE ASSOCIATIVE DE RÉSEAU CIVAM	p. 38
COMMISSION PARITAIRE	p. 39
CONSEIL D'ADMINISTRATION	p. 41
MEMBRES DU RÉSEAU CIVAM	p. 42
MOYENS HUMAINS ET ORGANISATION	p. 43
MOYENS FINANCIERS	p. 45

EDITO



Ecrire un rapport moral constitue une routine pour beaucoup de présidents. D'année en année, nous répétons peu ou prou les mêmes bilans et dessinons les mêmes perspectives.

A l'heure où j'écris ces lignes un tiers de l'année s'est écoulé. Décrire un horizon pour l'exercice suivant pourrait être aisé puisque déjà bien entamé. Or 2020 ne rime pas avec fabuleux destin. Qu'elle s'annonçait riche et stimulante pourtant cette année !

Le projet « ACCESSIBLE » et ses suites nous offraient des espaces de mise en débat et de sensibilisation sur la question des inégalités alimentaires. Quand beaucoup s'imaginent des lendemains de confinement qui chantent, le réalisme va nous rattraper et à la crise sanitaire succédera la crise sociale. Rêver et agir pour que la société, et le monde agricole pour ce qui nous concerne, se transforme et préserve la planète, c'est notre objectif. Mais pour cela, tant que nous ne résoudrons pas la question sociale des inégalités, nous n'arriverons à rien. Etape impérative ou statu quo dans le théâtre des grands discours qui ne mènent nulle part...

Le Casdar Transaé arrivait à son terme en ce mois de mai. L'heure de la sortie devait sonner au Sénat. Le luxe en moins, mais avec le capital des acquis techniques de ces quatre années de travail, l'esquisse d'une suite avec Solidarité Paysans (SP) émerge: comment les enseignements de Transaé, comment l'historique des groupes travaillant déjà avec SP permettent, permettront aux agriculteurs en difficultés de sortir de l'ornière. Population qui n'en finit pas de voir grossir ses rangs.

Comment alors expliquer, que ce mois-ci, le chef de l'état « de droit dans le mur » (merci Desproges) a déclaré, avec tant de sous-entendus, « on aurait pas pu faire face avec un seul modèle » à la crise. Au beau milieu de la Bretagne tomato-intensive, on se serait cru dans Alice aux pays des merveilles. Tout ce qui méprise le futur, la renouvelabilité, célébré comme si de rien n'était, avec une simplification de

mauvaise foi. Dans un film vu récemment, un avocat défendant des fermiers de Virginie-Occidentale contre DuPont, finit par conclure que nous sommes et serons seuls pour nous sortir du merdier dans lequel le monde se trouve. Nous en sommes là. Là-haut dans les nuages, en bas les pieds dans la boue.

Alors, alors, alors ? Alors restons groupés ! Depuis le temps qu'on s'échine à cimenter des collectifs, avec Inpact sur l'installation / transmission, et la défense de la spécificité des ONVAR, où l'on retrouve le trio que l'on forme avec les Cuma et Trame, il est temps de faire du bruit. La prochaine PAC est ce qui mobilise la plupart de nos collaborations. Quoi de plus appropriée que cette politique structurante pour espérer changer l'ordre des choses ?

Je tiens ici à féliciter et remercier Quentin et Jacques pour avoir essuyé les plâtres dans la construction de la Plateforme Pour Une Autre Pac. Collectif naissant il y a encore peu de temps, aujourd'hui rassemblant une quarantaine d'associations, il nous a été demandé de laisser la présidence. L'heure ne pouvant tolérer les divisions, nous nous sommes pliés au souhait de la majorité et espérons que les objectifs de visibilité et d'écoute seront atteints.

L'après-midi de l'AG devait mettre en lumière ce que les groupes féminins des CIVAM ont à nous dire sur leur vision, leur façon de vivre le métier, leur parcours particulier. Un engouement sans précédent porte ces voix émergentes et nous saurons l'accompagner, nous en inspirer, pour enrichir notre message.

Si nous sortons vivants de cette période, nul doute qu'il faudra de nouveau nous armer d'opiniâtreté pour défendre, encore et encore, le modèle que nous appelons de nos souhaits. Nous ne pouvons que nous insurger devant le spectacle de la déroute d'un secteur où tout ne se vaut pas, et où si rien n'est fait, l'aveuglement nous mènera à la disparition pure et simple d'un monde vivable.

Fabrice BOUIN
Président

FAITS MARQUANTS

Accessible – Accès de tous à une alimentation durable

Le 28 mars 2019 s'est tenu le séminaire final du projet Casdar Accessible. Animé par Réseau CIVAM, il a réuni pendant trois ans des partenaires du développement agricole, du travail social, de la recherche et de la formation autour d'un enjeu démocratique fondamental : l'accès à l'alimentation. Nous considérons que chacun en France doit pouvoir accéder durablement à une alimentation choisie et digne, et que l'aide alimentaire doit être réservée aux situations d'urgence. Pour cela, nous nous sommes attachés à définir et caractériser les conditions d'une alimentation durable accessible à tous. Les systèmes de production et les politiques publiques agricoles et alimentaires doivent selon nous être discutés sous cet angle. Lors de cette journée nous avons présenté notre démarche, nos expériences de terrains et les outils créés. Mais nous avons aussi et surtout débattu avec les participants autour de ces travaux et des suites à leur donner. A suivre donc...

Partenariat

Signature d'un nouvel accord cadre avec l'INRA en février 2019.

Communication

Refonte du site internet & animation renforcée des comptes Twitter et Facebook pour valoriser les actions CIVAM.

Vie du réseau

L'assemblée Générale s'est déroulée le 16 avril 2019 à Paris. L'après-midi a été consacrée à un débat sur la PAC. Suite à cette AG, le conseil d'administration a vu l'entrée de deux administrateurs, l'un de la région Occitanie et l'autre de la région PACA. Le Conseil d'Administration de juin 2020 a élu un nouveau président, Fabrice Bouin en remplacement de Quentin Delachapelle qui assurait cette fonction depuis 5 ans.

7

COMMISSIONS &
THÉMATIQUES
NATIONALES

13

ADMINISTRATRICES &
ADMINISTRATEURS
DONT 1 NOUVEAU

17

SALARIÉ.ES DONT
6 NOUVELLES
RECRUES

6

BUREAUX &
IMPLANTATIONS
RÉGIONALES

FAITS MARQUANTS



Agriculture Durable de Moyenne Montagne

Le Colloque de restitution 2017-2019 de ADMM a eu lieu le 26 novembre 2019 à VetAgroSup à Lempdes (63). Une journée de rencontre qui a mobilisé plus de 80 personnes : paysans, associations, chambres d'agriculture, CGET, Parcs Naturels Régionaux, chercheurs, étudiants, enseignants, etc. Elle a été l'occasion de témoigner des travaux et réflexions menés par les partenaires ADMM sur ces deux années : systèmes de production économes, autonomes et résilients en moyenne montagne, dynamiques de groupes d'agriculteurs, savoir-faire des éleveurs, etc.

“Femmes en agriculture et en milieu rural” : une dynamique renforcée

En 2019, c'est plus d'une quinzaine de groupes CIVAM qui travaillaient sur la thématique du genre en milieu rural. L'année a été marquée par une forte dynamique commune autour de l'organisation des rencontres nationales. Deux journées intenses d'échanges et de partages qui se sont déroulées en Loire-Atlantique en octobre sur le thème “quel équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle?”.

Vie de l'équipe Réseau Civam

Arrivées, départs, déménagements, congés parentaux... L'année 2019 a connu plusieurs mouvements au niveau de l'équipe salariée, dont de nombreux en fin d'année. Merci à Coline, Ludovic, Laurie, David et Sarah et bienvenue à Aurore, Emma, Pascal, Orlane, Sixtine et Nicolas !

14 FORMATIONS
DISPENSÉES PAR
LES SALARIÉ.ES DE
RÉSEAU CIVAM

+ de 1700 heures de formation
+ 100 personnes formées

8 ÉVÉNEMENTS
NATIONAUX
ORGANISÉS PAR
RÉSEAU CIVAM

Séminaires, colloques, rencontres nationales...



VIE DE RÉSEAU

L'année 2019 a été marquée par l'animation d'une stratégie de consolidation économique des groupes CIVAM.

Tout d'abord, nous avons obtenu que l'appel à projet régional (ARPIDA) pour le développement agricole soit porté par InPACT, et non l'APCA. Cette situation a permis d'ouvrir les financements et le portage des projets au-delà des procédures habituelles qui n'autorisaient pas les organisations de développement agricole et rural à émarger à ce budget du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation. La structure nationale a animé des temps de coordination avec les fédérations régionales pour permettre les échanges et le dépôt de dossier CIVAM. Suite à l'instruction, 4 dossiers portés par des CIVAM ont été retenus, sur un total de 10 pour les ONVAR, avec environ 100 000 € pour chacun.

Fondation Carasso et collaboration inter-réseau

En parallèle, nous avons collaboré avec la FADEAR, TRAME et la FNCUMA pour définir les termes d'un appel à projets de la Fondation Carasso, dont l'objectif est de croiser les collectifs d'agriculteurs de proximité pour les inciter à échanger sur les changements de leur système agricole et ainsi favoriser la diffusion de bonnes pratiques. Cet appel à projets est lancé en 2020 avec une

ligne de financement de 30 000 € / an (sur 3 ans).

Fonds de dotation

Enfin, nous avons défini les conditions pour mettre en place un fonds de dotation CIVAM afin d'accompagner les groupes dans leurs propositions de mécénat. Une réunion des groupes intéressés par cet outil sera organisée en 2020 pour s'accorder sur les engagements et les implications des uns et des autres dans la collecte et la gestion de ce fonds.

Coordination du comité des régions

La coordination du comité des régions a été renforcée en 2019 avec l'organisation de 4 réunions. Les thèmes principaux des réunions ont été les évolutions de modèle économique, les financements envisageables (avec un temps d'échange sur la convention FRCIVAM Pays de la Loire et ADEME) et la réforme de la formation, tant pour les salariés que les agriculteurs. Ce dernier point est un enjeu stratégique majeur pour la moitié des groupes adhérents à Réseau CIVAM, d'où le recrutement en fin d'année d'une coordinatrice en charge de la formation et de la vie du réseau.

Accueil des nouveaux salariés

Une réflexion a été amorcée cette année pour permettre un meilleur accueil des nouveaux salariés dans

ADMINISTRATEURS.TRICES RÉFÉRENT.ES



Conseil d'administration
Réseau Civam

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES



Vincent Dulong
Directeur



Ghénima Ait Ouazzou
Assistante de Direction



Sarah Beratto
Coordinatrice Formation
& vie du Réseau

le réseau. L'objectif est de permettre une réunion d'accueil au moins une fois dans l'année pour présenter aux nouveaux arrivants dans le réseau, l'histoire des CIVAM, les orientations, l'organisation, les formations et toutes les ressources nécessaires à la conduite de leurs missions dans les meilleures conditions. Une première réunion d'accueil devrait se tenir en 2021.

Journées Nationales

Enfin, les objectifs des journées nationales des CIVAM ont été discutés et validés en Conseil d'Administration. Sur le plan organisationnel, le cahier des charges et l'appel à candidatures ont également été revus pour être lancés en début d'année 2020. Les prochaines journées nationales sont prévues à l'automne 2021.



COMMUNICATION

L'année 2019 a été l'occasion de consolider et structurer la stratégie de communication de Réseau CIVAM.

Refonte du site internet

L'arrivée d'une chargée de communication en avril 2019 a permis de concrétiser le projet de refonte du site internet Réseau CIVAM, réflexion initiée dès 2018 mais qui n'avait pu aboutir faute de temps. Suite à la fusion, Réseau Civam souhaitait en effet se doter d'un nouveau site internet pour rassembler les sites des anciennes structures, renforcer son image et favoriser la visibilité de notre message politique. Avec près de 150 000 visiteurs en 2019 sur le site www.civam.org, l'enjeu était également fort en matière de valorisation des travaux du réseau et de redirection de trafic vers les groupes.

Calendrier éditorial & réseaux sociaux

L'année 2019 a été également l'occasion de structurer les prises de paroles de Réseau Civam sur les réseaux sociaux, avec la mise en place d'un calendrier éditorial partagé avec les coordinateur-trices des différentes commissions. En complément du compte Facebook existant (3 600 abonnés), un compte twitter a été créé pour appuyer la diffusion de l'actualité du réseau. Il compte désormais 290 followers.

Presse & relation médias

Afin de favoriser la visibilité du réseau

dans les médias, Réseau Civam a notamment :

- Assuré une conférence de presse pour mettre en avant l'événement De Ferme en Ferme sur le stand de la Drôme à l'occasion du Salon International de l'Agriculture en février 2019,
- Réalisé un communiqué de presse pour annoncer la sortie de l'observatoire technico-économique en septembre 2019,
- Organisé une visite de presse sur le thème du changement climatique à l'occasion des rencontres SPEA en Maine et Loire en octobre 2019.

La Lettre de l'Agriculture Durable (LAD)

- 4 numéros parus dont 3 de 12 pages et 1 de 16 pages avec un dossier "genre et transition agro-écologique" distribué lors des rencontres nationales "femmes en fermes" des 4 et 5 octobre en Loire-atlantique.
- 1100 abonnés à ce jour dont 950 agriculteurs et agricultrices des Civam du Grand Ouest en très grande majorité.

Des échanges d'articles ont lieu avec TRI, L'Atout Trèfle, Le bulletin de l'ADMM, l'écho du Cedapa, le Civam'Infos 49.

Des discussions sont en cours pour envisager une promotion commune avec Transrural Initiatives. Une enquête de satisfaction est en cours de mise au point.

La LAD recherche toujours des administrateurs pour participer au

ADMINISTRATEUR.TRICES RÉFÉRENT.ES



Antoine Delahais
Polyculteur-éleveur
Bréauté (76)



Maryvonne Blin
Polycultrice-éleveuse
Plesse (44)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES



Vincent Dulong
Directeur



Aurore Puel
Coordinatrice
Communication



Jean Marie Lusson
Lettre de l'agriculture
Durable



David Falaise
Lettre de l'agriculture
Durable web

Comité de rédaction : une réunion téléphonique trimestrielle, et si affinités écriture ou relecture d'articles.

La lettre Web de l'Agriculture Durable

7 newsletters ont été envoyées à 1100 abonnés, ainsi qu'à beaucoup de structures (lycées, contrôle laitier, syndicat de bassins versants, ...).

De ferme en ferme

Réseau Civam a pu coordonner l'opération annuelle « De ferme en ferme » qui permet de sensibiliser le grand public aux enjeux de l'Agriculture Durable et de permettre une communication large sur les fermes CIVAM.

Cette année, ce sont 650 fermes participantes qui ont ouvert leurs portes au grand public le dernier week-end d'avril dans 24 départements. 370 000 visites comptabilisées dans les fermes pour cette édition !



PORTAGE POLITIQUE

Les CIVAM ont un projet pour les campagnes et l'agriculture. Si ce projet se décline localement par les initiatives des groupes, au niveau national, il s'agit de construire et porter une vision partagée pour faire évoluer les politiques et permettre dans les campagnes un contexte favorable aux initiatives et à une agriculture durable, multifonctionnelle et inscrite dans les territoires.

Réseau CIVAM collecte des initiatives au sein de ses commissions et dans ses échanges réguliers avec le réseau pour capitaliser et contribuer ainsi aux politiques publiques nationales et européennes.

Animation PAC auprès du réseau

Compte tenu de l'avancée des débats autour de la réforme de la future PAC en 2019, Réseau CIVAM a dédié du temps d'animation et de coordination du réseau à ce sujet avec comme objectifs :

- de rendre accessible au réseau les enjeux, les mécanismes et les avancées de la réforme de cette politique structurante de l'Union Européenne
- de recueillir les préoccupations et les propositions du réseau au sujet de la PAC

- d'alimenter nos positionnements et nos travaux avec Pour une Autre PAC ou dans le cadre des travaux avec les réseaux Trame et CUMA.

Les principales réalisations de cette animation ont consisté en :

- la mise en place d'une liste de diffusion et d'échange dédiée à la PAC et regroupant les Fédérations Régionales, les référents et coordinateurs des commissions ainsi que le CA de Réseau CIVAM
- l'élaboration et la diffusion d'outils de compréhension et de suivi de la réforme : diaporama de sensibilisation aux enjeux de la PAC sur les diverses thématiques portées par le réseau (agroécologie, alimentation, installation...), lettre d'information, compte-rendu des réunions avec le Ministère de l'Agriculture sur le Plan Stratégique National, notes de positionnement...
- la diffusion d'outils et de communications de Pour une Autre PAC
- l'organisation de réunions ou d'interventions dans le réseau en lien avec Pour une Autre PAC ou non (réunion ADGO le 26 septembre, intervention au CIVAM Oasis le 2 octobre...)
- la préparation, avec les référents et personnes impliquées du réseau, de nos contributions aux groupes de travail de Pour une

ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS



Fabrice BOUIN
Polyculteur-éleveur
La Barre de Semilly (50)



Antoine DELAHAIS
Polyculteur-éleveur
Bréauté (76)



Didier Roulleaux,
Polyculteur-éleveur
Bain de Bretagne (35)



Cédric DEGUILLAUME
Polyculteur-éleveur
Chaumeil (19)



Jacques Morineau,
Polyculteur-éleveur
Chantonnay (85)



Aurélien Leray,
Polyculteur-éleveur
Corps-Nuds (35)



Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)

SALARIÉS RÉFÉRENT



Vincent Dulong
Directeur



Goulven Le Bahers
Coordinateur national
technique & SPEA



Alexis De Marguerye
Coordinateur transition
agroenvironnementale

Autre PAC notamment sur les PSE, l'alimentation et la transition agroécologique.

A noter qu'une formation a été proposée au réseau le 4 février 2020 pour faire le point sur la réforme. Aurélie Catallo de Pour une Autre PAC y est intervenue.

La participation de Réseau CIVAM à la construction de la future PAC a été importante cette année.

La participation de Réseau CIVAM à la construction de la future PAC a été importante cette année. Tout d'abord, une note sur l'évaluation des MAEC a été produite pour une présentation au Cabinet du Ministre le 29 janvier.

Réseau CIVAM a participé aux réunions de concertation sur le plan stratégique national. En parallèle de l'animation du réseau, nous avons renforcé notre coopération avec la Plateforme pour une Autre PAC et avec Trame et la FNCUMA. L'objectif est évidemment de peser dans le débat sur la future PAC à partir des expériences de terrain et des recherches des paysan.nes CIVAM.

L'enjeu des mois à venir sera de poursuivre ce travail en allant plus loin dans le détail de nos propositions sans laisser des oubliés sur le chemin. Il s'agit de construire une approche politique cohérente et globale de la PAC. Car si les dispositifs actuels sont principalement dédiés à des fermes spécialisées ou à des enjeux productifs et environnementaux, la PAC a aussi des répercussions sur des aspects aussi fondamentaux que l'alimentation, la répartition des richesses ou la possibilité de vivre en milieu rural.

Paiements pour services environnementaux

Depuis 2017, Réseau CIVAM mène un travail de réflexion sur les Paiements pour Services Environnementaux. L'année 2019 a été marquée par l'émergence de



Rencontre PSE avec l'INRA - CIVAM Agrof'île - Octobre 2019

divers dispositifs qui rendent plus concrets ce que les acteurs publics et privés entendent par PSE. Un travail de veille a été conduit en 2019 pour identifier ces dispositifs (expérimentation des Agences de l'Eau notamment), mettre en réseau des groupes qui souhaitent s'en saisir et poursuivre les échanges et la construction de positionnements CIVAM sur le sujet. Une note de synthèse a été rédigée et diffusée en avril en lien avec l'AG.

Une rencontre a eu lieu avec l'INRA sur le sujet sur le territoire du CIVAM Agrof'île le 10 octobre. Un séminaire a été organisé fin décembre et finalement reporté au 3 février 2020 à cause des grèves de transport. Le travail sera poursuivi en 2020 avec la rédaction d'un dossier TRI, des actions de plaidoyer et la poursuite de l'accompagnement des groupes CIVAM sur ces dispositifs.

Agriculture de groupe

L'année 2019 a été dense avec un travail en collaboration avec TRAME et la FNCUMA pour réfléchir aux outils et mesures de la future PAC afin d'intégrer et d'aider les collectifs d'agriculteurs, leviers incontournables pour engager la transition agro-écologique des fermes en France. Une note de positionnement a été rédigée et

adressée aux conseillers du Président de la République, du Premier Ministre, du Ministère de l'agriculture et du Ministère de l'écologie ainsi qu'aux parlementaires européens. Une contribution a également été déposée dans le cadre des consultations sur le programme stratégique national.



Note à retrouver sur le site Civam.org

Ecophyto et Task Force « glyphosate »

Réseau Civam a suivi de près le déploiement du plan Ecophyto 2+ (Comité d'Orientation Stratégique le 10 avril) ainsi que les travaux des groupes "séparation vente/conseil" (10 avril, 13 mai, 11 juillet, 3 octobre) et de la "task-force glyphosate" (21 mai, 5 juin). La mission d'information sur la stratégie de sortie du glyphosate nous a également invités à une audition à l'Assemblée Nationale le 4 avril 2019.

En parallèle, Réseau CIVAM a continué à suivre les travaux du réseau Dephy en participant à son comité stratégique (5 mars, 17 octobre, 22 octobre).

Projet ECLAT

Dans le prolongement des projets Cap'Vert et COLLAGRO, Réseau CIVAM est partenaire du projet "Expérimenter avec des Collectifs Locaux une Agroécologie Territoriale". Comme pour les projets précédents, Réseau CIVAM travaille de concert avec la FNCUMA, TRAME, la FADEAR et la FRCIVAM Pays de la Loire.

Depuis janvier 2019, Réseau CIVAM a pris activement part au cadrage méthodologique du projet et des dispositifs d'accompagnement des collectifs d'agriculteurs. La structure a également participé à la sélection de cinq sites pilotes sur tout le territoire pour mener à bien l'expérimentation de la gestion multi-acteurs de biens agro-environnementaux. Réseau CIVAM accompagne d'ailleurs le site pilote ADAR CIVAM (Indre) et le site du GDA de la Thiérache (Ardennes) dans leurs démarches partenariales et expérimentales.



Réseau CIVAM a également été référent pour l'organisation d'un voyage d'étude dans l'Indre, les 18 et 19 novembre 2019, sur le site de l'ADAR CIVAM à l'occasion d'une de leurs rencontres "carrefours de la biodiversité", afin de favoriser l'interconnaissance des différents groupes et de donner à voir une modalité de concertation multi-acteurs sur le terrain.



ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT



Fabrice BOUIN
Polyculteur-éleveur
La Barre de Semilly (50)

SALARIÉ RÉFÉRENT



Vincent Dulong
Directeur

Mais aussi

Tous les coordinateurs et coordinatrices de Réseau CIVAM

PARTENARIATS

La diversité des initiatives portées par les CIVAM permet à Réseau CIVAM de dialoguer avec des partenaires très variés. A son niveau, Réseau CIVAM travaille en partenariat avec les acteurs de l'environnement, du social, de l'économie, de la solidarité et bien évidemment du développement agricole et rural qu'ils soient institutionnels, décideurs, associatifs, fondations, prescripteurs...

Plateforme Pour une autre PAC

Réseau CIVAM a maintenu une implication forte dans la plateforme Pour une autre PAC. Ainsi, Jacques Morineau (paysan en Vendée et membre du CIVAM GRAPEA) a succédé à Quentin Delachapelle (paysan dans la Marne et membre du CIVAM Oasis) à la présidence de la plateforme. Cédric Deguillaume (paysan en Corrèze et membre du CIVAM Limousin) a appuyé Jacques dans les travaux de Pour une autre PAC. Ainsi, une présence a été assurée sur le stand de Pour une autre PAC pendant la durée du salon de l'Agriculture 2019.

Nous avons également participé et contribué aux activités des groupes de travail « accompagnement de la transition » et « alimentation ».

Collectif InPACT

Le collectif national InPACT a mené des réflexions sur la stratégie à développer pour faire d'InPACT d'une part un commun pour ses membres et d'autre part un acteur majeur du développement agricole à moyen terme. Suite à un séminaire en juillet 2019, un plan d'actions a été adopté visant à mettre en œuvre des actions collectives sur des enjeux politiques et financiers pour nos réseaux, comme la formation, la prochaine programmation du PNDAR, la transmission comme levier de la transition agro-écologique.

De plus, même si Réseau CIVAM aurait souhaité une autre option pour appuyer le développement du collectif national, le recrutement d'un animateur / coordinateur pour InPACT national a été validé en fin d'année 2019.

Ces chantiers internes progressent et permettent de mieux apprécier les différents modes d'action et projets de chaque membre d'InPACT. Pour

Notre implication s'inscrit dans une stratégie de transformation sociale et dans les valeurs de l'éducation populaire

Réseau CIVAM, notre implication s'inscrit dans une stratégie de transformation sociale et dans les valeurs de l'éducation populaire.

Collectif Trame / CUMA / CIVAM

Depuis plus de 3 années, une collaboration s'est construite entre les réseaux Trame, CUMA et CIVAM, autour de l'agriculture de groupe pour favoriser la transition des systèmes agricoles. L'année 2019 a été marquée par des réflexions communes sur la PAC, pour promouvoir les collectifs agricoles. En parallèle, un travail technique commun financé par nos PNDAR respectifs a commencé dans le but de mieux appréhender et analyser les reconfigurations de l'action collective de proximité à l'œuvre en agriculture, et ainsi de développer l'accompagnement des groupes par des coopérations inter-réseaux régionales renforcées.

ADIR et Transrural

Membre de l'ADIR, Réseau CIVAM est présent au Conseil d'Administration,



ainsi que dans les groupes de réflexion et aux comités de rédaction de cette association de diffusion de l'information rurale. Aujourd'hui, dans un contexte de concentration de l'information et de fragilisation des médias associatifs d'une part, et de l'émergence de nouveaux enjeux agricoles, environnementaux et territoriaux, d'autre part, l'ADIR, Agence de diffusion et d'information rurales, entend poursuivre et développer sa contribution à l'information et au pluralisme médiatique. L'objectif est d'organiser un travail de veille, d'analyse et de valorisation d'innovations conduites par des agriculteurs (notamment en lien avec l'agro-écologie) et, plus largement, par tous les acteurs ruraux participant à la vitalité et à la cohésion sociale des territoires.

L'ADIR a contribué à l'animation et à la valorisation du travail de Réseau CIVAM sur les PSE, notamment dans l'organisation de la journée de séminaire qui a eu lieu en février 2020.

L'ADIR a également participé à une meilleure diffusion des actions de Réseau CIVAM par la valorisation de nos travaux :

- « De ferme en ferme », 20 ans de portes ouvertes » (mars/avril 2019)
- « Alimentation : une place à table pour tous ! » (juillet/août 2019)
- « Au nom de la terre, comment en parler » avec l'ADAGE 35 (septembre/octobre 2019)
- « Face à la crise climatique, il y a urgence à mobiliser » avec le

CIVAM BLE (septembre/octobre 2019)

- « Pour une nouvelle approche de la transmission en agriculture » (septembre/octobre 2019)
- « Les Frangines recherchent des cousines ! » (Novembre/décembre 2019)

Collectif Inter ONVAR

Le collectif des Organisations Nationales à Vocation Agricole et Rurale (ONVAR) s'est réuni à 3 reprises en 2019 : 24 janvier, 21 juin et 1er octobre. Les trois principaux chantiers de l'année ont été la rédaction collective d'un positionnement des ONVAR pour la prochaine programmation des financements CASDAR, l'animation de l'appel à projets ARPIDA et enfin la réalisation d'une publication de valorisation des expérimentations et actions menées par les ONVAR.

Un rendez-vous avec le Cabinet du Ministre a eu lieu le 17 mai pour présenter les attentes des ONVAR pour la prochaine programmation du CASDAR. Réseau CIVAM était l'une des structures participant à cette réunion dont les conclusions n'ont pas été à la hauteur de nos espérances. Ainsi, les premières

Des premières intentions qui sont très loin d'un effet levier pour engager une politique volontariste de transition agricole et alimentaire.

orientations semblent recentrer les fonds du CASDAR vers les filières. A demi-mot, il a été également évoqué une évolution à la baisse des programmes pluriannuels pour tendre vers une hausse des appels à projets. Enfin, aucune augmentation des enveloppes n'est prévue et de nouvelles labellisations d'ONVAR sont évoquées (ce qui diminuerait de facto le financement actuel des structures). En résumé, ce sont des premières intentions qui sont très loin d'un effet levier pour engager une politique volontariste de transition agricole et alimentaire.

Convention INRA

L'année 2019 a été marquée par la signature d'un nouvel accord cadre avec l'institut de recherche lors du Salon International de l'Agriculture. Cet accord, d'une durée de 5 ans, sera orienté sur deux thématiques :

- l'analyse et le déploiement des systèmes complexes ;
- l'hybridation des savoirs paysans et des savoirs académiques.

Deux rencontres ont eu lieu en 2019, l'une en avril pour préfigurer les actions à venir et l'autre en octobre sur des fermes du CIVAM Agrof'île pour échanger avec les chercheurs sur la question des Paiements pour Services Environnementaux.



FORMATION

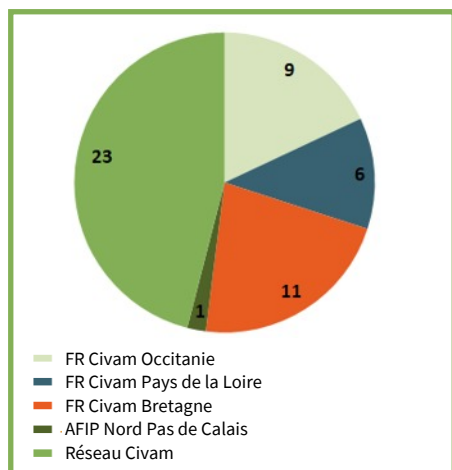
Réseau CIVAM poursuit en 2019 son travail de formation des salariés des groupes. Au delà de ce pan central de l'activité du réseau, l'année 2019 est une année charnière pour la formation.

Refonte du système de construction et de financement de la formation professionnelle, changements importants dans le financement de la formation des agriculteurs par le VIVEA, réflexion collective au sein du réseau et avec les partenaires,... les chantiers ne manquent pas.

Sarah Beratto a remplacé Ludovic Mamdy au mois d'octobre 2019.

Formations réalisées dans le réseau

Réseau CIVAM diffuse chaque année un catalogue regroupant l'offre des organismes de formation CIVAM qui s'adressent aux salariés, auprès des organismes agricoles (InPACT, Chambres d'Agriculture, Contrôles



laitiers) mais aussi des Parcs Naturels Régionaux, syndicats de bassins versants ou animateurs Ecophyto.

En 2019, 5 organismes y proposaient ensemble 50 formations, dont 23 par Réseau CIVAM. Sur l'année, 14 formations sur les 23 ont été au final réalisées pour un total de 1701 heures, et 101 stagiaires ont participé à des sessions de Réseau CIVAM.

Suivi des financements de la formation professionnelle

Dans le contexte de la réforme de la formation professionnelle à destination des agriculteurs comme des salariés du réseau, la question du financement est plus que jamais d'actualité :

- VIVEA : Réseau CIVAM continue de suivre les évolutions de la prise en charge de la formation pour les agriculteurs, en lien avec la FADEAR qui siège au comité national du VIVEA. Pour rappel depuis le 1er janvier 2019, VIVEA ne finance plus les formations des porteurs de projet (PP), ou très peu, et à des conditions très contraignantes (inscrire la formation au Plan de Professionnalisation Personnalisé -PPP-, prouver que le PP n'a pas d'autre financement) ; l'impact sur le modèle économique des CIVAM est significatif.

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

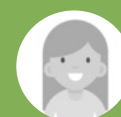


Michel BOUBIS
Formateur
Cébazan (34)

SALARIÉ.ÉS RÉFÉRENT.ES



Ludovic Mamdy
Coordinateur formation



Sarah Beratto
Coordinatrice formation



David Falaise
Catalogue des formations



Ghénima Ait Ouazzou
Secrétariat de formation

- OCAPIAT : 2019 est l'année de la fusion entre le FAFSEA et OPCALIM, (entre autres) pour créer une nouvelle entité, Opérateur de Compétences (OPCO) pour le secteur agricole et agroalimentaire, et financeur des formations à destination des salariés.

Réseau CIVAM, comme les structures de son réseau, a tâché de se conformer à de nouveaux fonctionnements (Appels d'Offre Régionale, de Branche ; novembre et décembre 2019) pour prétendre à des financements pour les créneaux du catalogue 2020, avec un succès relatif pour les premiers retours. Une discussion entre les structures d'InPACT (FADEAR, InterAFOCG, Réseau CIVAM) et des salariés d'OCAPIAT a eu lieu le 2 décembre 2019 pour éclairer les nouveaux

fonctionnements. L'enjeu pour 2020 sera d'assurer une meilleure prise en compte de nos spécificités dans la construction de l'offre de formation d'OCAPIAT.

Coordination de la réflexion formation des CIVAM

Nos métiers : Réflexion autour des compétences des animateurs de collectifs, en lien avec la FNCUMA

La FNCUMA a créé en 2018 deux référentiels compétences pour les métiers « d'animateur de groupes d'agriculteurs » et d'« accompagnateur à l'émergence de groupes d'agriculteurs », initié la reconnaissance d'un diplôme via la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi (CPNE), et sollicité Réseau CIVAM pour y contribuer / intervenir ; ses pratiques d'accompagnement sont proches, quoique différenciables par la capacité des animateurs Civam à accompagner la transition agro-écologique (qu'on retrouve aussi au niveau de la FNAB ou des membres d'InPACT).

Une étude d'opportunité menée avec le cabinet Co&Sens a permis à Réseau CIVAM d'avancer sur les différentes options autour de cette certification des métiers de l'accompagnement, de l'animation dans les CIVAM et de la possibilité de certifier des compétences autour des « métiers de l'accompagnement des collectifs en transition vers l'agroécologie ». La discussion avec la FNCUMA se poursuit pour réfléchir à l'articulation à donner entre les réflexions / avancées de nos réseaux.

Certifier nos Organismes de Formation pour continuer à former

La réforme de la formation professionnelle impose aux Organismes de Formation de se



Le mot de l'administrateur référent



Historiquement, dans les années 50, la rencontre entre les maîtres agricoles et les amicales laïques - devenues les Fédérations des Œuvres Laïques et à ce jour les Ligues de l'Enseignement - est à l'origine de la naissance des CIVAM. Au début des années 60, la FN CIVAM devient un acteur majeur de la formation des responsables agricoles contribuant à la modernisation de l'agriculture, en choisissant l'éducation populaire et la montée en compétences pour tous plutôt que l'excellence pour quelques-uns.

Aujourd'hui, dans un contexte de prise de conscience collective que le système productiviste mondialisé actuel n'est plus adapté au contexte, Réseau CIVAM a un rôle majeur dans le plaidoyer et la formation sur ses valeurs qui trouvent toute leur justification dans un avenir profondément modifié.

Michel Boubis,
Réfèrent Réseau Civam

conformer au nouveau référentiel national qualité avant le 1er janvier 2021 pour continuer à financer leur activité de formation. Il est à noter que le VIVEA n'est pour l'instant pas soumis à cette obligation réglementaire. La réunion du groupe d'échanges sur la formation professionnelle dans les CIVAM (groupe d'appui aux employeurs, salariés, organismes de formation pour agriculteurs, porteurs de projets ou salariés) le 6 Juin 2019 a été l'occasion d'un travail d'état des lieux et de mutualisation, poursuivi à l'automne. Ce groupe de travail a été mis en place fin 2018 pour assurer la veille, l'échange de pratiques et d'expériences et construire des positionnements politiques.

Co-animer au sein d'InPACT le GT Formation

En octobre, la dernière réunion de ce groupe a permis de dresser les grandes lignes d'activités communes, à savoir une journée d'échanges et de pratiques sur la certification, un travail partagé sur la certification des formations qualifiantes et enfin la mise en oeuvre de formations pour les administrateurs.



ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT



Joël Restif
Éleveur
Guerche-de-Bretagne (35)

SALARIÉS RÉFÉRENT.ES



Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes
pâturants et évaluation



Alexis Meyer
Coordinateur Systèmes
pâturants et évaluation



Goulven Le Bahers
Évaluer Autrement

ÉVALUATION

Une démarche d'évaluation n'est pas neutre, c'est un outil permettant de mesurer l'atteinte des objectifs que l'on s'est fixés. Cela nécessite une démarche méthodologique, permettant de construire un système d'évaluation adapté à ses objectifs. L'enjeu est de s'approprier cette démarche pour renforcer l'autonomie décisionnelle des acteurs que l'on accompagne.

A partir de l'expérience capitalisée depuis de nombreuses années sur l'évaluation des systèmes herbagers, Réseau CIVAM propose d'accompagner les groupes dans leurs projets d'évaluation, que ce soit à l'échelle de systèmes de production, de territoire, de projet, etc.

Actions conduites en 2019

En 2019, le travail d'évaluation à l'échelle des SPEA s'est concrétisé par :

- la mise à jour des outils communs au réseau (diagnostic de durabilité, grilles tech-éco des systèmes herbagers), l'appui individuel aux animateurs, la mutualisation d'outils et méthodes pour l'accompagnement (22 novembre), l'animation de communautés d'utilisateurs, la capitalisation ; à destination des groupes, avec une

demande croissante via le projet ACTION 30000,

- l'animation et la réalisation de l'observatoire technico-économique des systèmes herbagers, avec l'étude "Synthèse et évolution sur 10 ans des résultats des fermes herbagères bovin lait",
- des formations pour les accompagnants : diagnostic de durabilité (les 4 et 5 février en Paca, les 3 & 4 septembre à Rennes), évaluer la performance des systèmes de production (les 3, 4, 5 juillet),
- des interventions auprès des groupes : Civam Défis 44 (17 janvier), ADGO pour la réception d'une délégation d'agriculteurs-trices polonais-es (19 sept),
- des interventions (licence pro ABCD le 24 janvier ; MFR Parthenay le 8 avril ; licence pro Le Rheu le 4 novembre) et diffusion d'outils dans l'enseignement agricole (diagnostic de durabilité).
- le suivi du groupe "Evaluer Autrement" d'InPACT,



- l'appui au développement de projets d'évaluation des SPEA en maraîchage avec Adméd,
- des actions de communication : diffusion de la plaquette "10 ans de l'observatoire technico-économique des systèmes herbagers", articles, plaidoyer politique.

Un élargissement de la dynamique d'évaluation

Il s'agit aussi d'accompagner ou de participer à des démarches d'évaluation non plus à l'échelle des SPEA mais dans des dynamiques portées par d'autres commissions :

- SAAT/AEMR : l'autodiagnostic du projet "Accessible" pour les initiatives de distribution de produits alimentaires,
- TCADT : poursuite des interventions auprès des porteurs de projet du CIVAM IT 35 sur le chiffrage et le pilotage économique de son projet d'installation : les 13, 21 et 27 novembre et le 4 décembre.

L'action en quelques chiffres :

L'observatoire économique des herbagers des technico-systèmes

- 1 copil ; 11 groupes ADGO impliqués + l'APABA (12);
- Les résultats comptables capitalisés de : 251 fermes bovin lait du Grand Ouest + 17 fermes bovin lait de l'APABA + 8 fermes bovin viande de Vendée;
- 182 grilles en bovin lait herbager spécialisé retenues pour la synthèse, comparées au RICA;
- Une analyse de l'évolution des systèmes sur 10 ans;
- 1 livrable diffusé largement par mail + 1200 exemplaires papier.

Le diagnostic de durabilité

- 6965 téléchargements du diagnostic de durabilité (1er outil diagnostic utilisé dans l'enseignement agricole);
- 2 formations (14 stagiaires dont 3 enseignants) et 5 groupes Civam accompagnés;
- interventions scolaires : 150 étudiants.

Partenaires

Au-delà du réseau des Civam, le travail sur l'évaluation permet de consolider la reconnaissance institutionnelle du travail du réseau et nourrit des partenariats : participation au comité de pilotage

Le mot de l'agriculteur référent



A l'heure où nous faisons des propositions pour la nouvelle politique agricole commune, l'Observatoire technico-économique des systèmes bovins lait du Grand Ouest est un outil irremplaçable.

Il inspire déjà d'autres travaux d'évaluation sur l'ensemble du Réseau, à l'échelle des systèmes de production. Au-delà des fermes, on évaluera la durabilité d'initiatives de territoires, sur l'alimentation ou encore l'installation de nouvelles activités. Le rôle du référent que j'assumais jusqu'à présent aura à s'adapter à cette nouvelle donne. Aujourd'hui, la transmission de notre ferme se précise, notre parcours de paysan se termine. Je souhaite passer le relais sur ce poste de "référent évaluation". Réfléchissez-y dans vos groupes Civam et... n'hésitez pas à postuler!

Joël , éleveur Bovin Lait
Guerche-de-Bretagne (35)

du RICA (Réseau d'Information Comptable Agricole) du ministère (15 mars), échanges permanents avec le WWF.

Par ailleurs, des acteurs hors Civam continuent de participer aux formations proposées par Réseau Civam sur le sujet.

Cette expertise sur l'évaluation est reconnue au sein du Partenariat Européen pour l'Innovation (PEI) (sollicitation sur des événements du PEI, reconnaissance expert PEI pour l'évaluation de projets H2020), mais le manque de temps d'animation ne permet pas de développer ces échanges.

Enfin, Réseau Civam participe au groupe InPACT "Evaluer autrement les politiques publiques agricoles".

L'évaluation n'est donc qu'un outil, parmi d'autres que nous mobilisons. Mais cette démarche, que nous nous sommes réappropriée à l'échelle des fermes et du réseau, nous permet d'affirmer d'autres définitions de la performance, d'élargir notre cadre d'analyse et de (se) poser les bonnes questions : les notes !

Ce travail doit participer à :

- favoriser l'autonomie décisionnelle des agriculteurs-trices et des porteurs-euses de projet;
- proposer d'autres entrées d'accompagnement;
- contribuer à la construction d'une culture commune, de grilles de caractérisation des systèmes;
- appuyer nos actions de communications et notre plaidoyer politique;
- renforcer des partenariats techniques, politiques ou financiers.





FEMMES ET DÉVELOPPEMENT RURAL

En 2019, une quinzaine de groupes CIVAM travaillent sur la thématique du genre en milieu rural. L'année a été marquée par une forte dynamique commune autour des rencontres nationales en octobre.

Bilan du groupe de travail et des journées d'octobre

Lors d'une réunion du groupe de travail "femmes en agriculture et dans le milieu rural" fin 2017 à Paris, il avait été validé l'organisation de rencontres nationales en 2019 pour créer de l'échange entre les groupes CIVAM qui travaillent sur cette thématique, en mixité ou non. Ainsi, les 4 et 5 octobre 2019 ont eu lieu les rencontres nationales "Femmes en agriculture et en milieu rural" sur le thème "quel équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle?".



Ces deux journées se sont déroulées en Loire-Atlantique. Le vendredi fut consacré à la rencontre des groupes CIVAM sur la thématique : ateliers, débats et intervention de Clémentine Comer, docteure en sciences politiques, engagée sur les questions de genre et d'égalité professionnelle en agriculture. 12 groupes CIVAM étaient représentés pour cette 1ère journée, soient 46 personnes.

Le samedi, ouvert au public, et organisé par le CIVAM 44 s'est déroulé sur une ferme d'une des agricultrices du groupe non-mixte du CIVAM. Au programme : visite de ferme avec un angle "genré" de l'organisation du travail, expositions/stand et table ronde / débat : "Quels rôles et quelles places des femmes pour un changement agricole et sociétal ?" La journée s'est clôturée par la représentation de la pièce de théâtre "Femmes en fermes", pièce montée et préparée par le Groupe Femmes du CIVAM 44. Environ 200 personnes étaient présentes lors de cette journée.

Forts de cette dynamique enclenchée au sein du réseau des CIVAM, les groupes qui travaillent sur la thématique se sont consultés plusieurs fois afin de proposer une feuille de route pour 2020 pour le groupe de travail.

ADMINISTRATRICE RÉFÉRENTE



Maryse Degardin
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)

SALARIÉES RÉFÉRENTES



Laurie Barant
Coordinatrice femmes et
milieu rural



Sixtine Prioux
Coordinatrice femmes et
milieu rural

Bilan de la MCDR Usager.es

Il s'agit d'expérimenter l'accompagnement de l'Atelier Paysan auprès de 2-3 groupes femmes Civam autour des thématiques :

- Ergonomie – aménagement;
- Fabrication, usage et entretien des outils pour plus d'autonomie (construction de plusieurs outils et/ou outils mutualisés, construction de bâtiments, initiation au travail du métal, etc.);
- Répartition genrée des tâches et place des femmes dans l'organisation du travail (qui va vite renvoyer à la question des outils).

L'année 2019 a été consacrée à la mise en oeuvre de la méthodologie d'approche des groupes et la prise de contacts avec les différents groupes.



NOS ACTIONS

AGRICULTURE DURABLE ÉCONOME ET AUTONOME

L'année 2019 a été marquée par une réflexion de fond sur l'avenir de l'élevage.

Plusieurs rencontres ont rythmé l'année afin de faire le tour de cette question sous différentes approches, notamment une journée "que fait-on des veaux mâles?" en mai organisée par AD Grand Ouest ou une rencontre du groupe de travail sur l'engraissement à l'herbe en octobre en Gâtine. Les rencontres SPEA organisées en novembre dans le Maine et Loire sur le thème "Changement climatique : quel avenir pour l'élevage dans 20 ans?" ont clôturé ce cycle.

Au-delà de ces rencontres, d'autres événements ont marqué l'année, comme le séminaire de clôture de la programmation 2018-2019 du projet ADMM en novembre à Clermont-Ferrand, la publication du Pourquoi Comment Valoriser les Déchets verts

à la ferme par ADméd, l'édition de 2 bulletins ADMM et des 4 numéros annuels de la Lettre de l'Agriculture Durable.

Les travaux menés par la commission SPEA ont permis d'alimenter les prises de position de Réseau CIVAM au sein des collectifs tels qu'InPACT, Pour une Autre PAC...

Coordination des SPEA

Deux rencontres entre les représentants des pôles et groupes de travail ont eu lieu les 4 avril et 2 décembre à Paris. Ces rencontres ont été l'occasion de faire un bilan des actions menées sur les différentes thématiques (Grandes Cultures, Systèmes Herbagers, Systèmes Maraîchers, ADMM, ADméd, AD Grand Ouest) ainsi que de définir des positionnements communs sur les sujets d'actualité (suivi des politiques publiques...). Plusieurs réunions téléphoniques ont eu lieu tout au long de l'année

lorsque des discussions étaient nécessaires pour se coordonner et prendre des positions communes sur des sujets d'actualité.

Les Rencontres Nationales des groupes SPEA ont été organisées les 12 et 13 novembre dans le Maine et Loire en partenariat avec le CIVAM AD 49. Les rencontres avaient pour thématique l'avenir de l'élevage dans un contexte de changement climatique : "Quel élevage durable souhaitons-nous demain ? Quelles ressources fourragères pourrions-nous mobiliser ? Quelle diversification imaginer sur les fermes pour mieux répartir les risques ? Quelles politiques agricoles soutenir pour développer une agriculture durable adaptée à ces enjeux ?"

Les rencontres ont eu un vif succès puisqu'une soixantaine de personnes étaient présentes, représentant des groupes de toute la France. Les rencontres se sont

articulées autour de visites d'exploitation, de présentation d'expériences de terrain et de l'intervention de Jean-Christophe Moreau de l'Institut de l'Élevage.

Représentation

Réseau CIVAM a poursuivi ses actions de représentation dans le domaine des SPEA. Notamment au sein des instances de pilotage du projet agroécologique du Ministère de l'Agriculture, au sein du comité de pilotage Dephy et du comité d'orientation stratégique d'Ecophyto, en participant au CA de l'ITAB, au sein de la Commission Nationale de Certification Environnementale...

Partenariats

Des partenariats, travaux communs et rencontres ont été menés avec de nombreuses structures agricoles, des ONG, la recherche, l'enseignement agricole... : Greenpeace, FNH, FNE, INRA, TRAME, CUMA, FADEAR....

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT



Aurélien Leray,
Polyculteur-éleveur
Corps-nuds (35)

COORDINATION NATIONALE



Goulven Le Bahers
Coordinateur national
technique & SPEA



Le mot de l'agriculteur référent



Le fait d'être des éleveur-euses autonomes et économes ne nous épargne pas des conséquences du réchauffement climatique. Nous en observons déjà les effets quel que soit le lieu d'élevage. En 2019 nous avons mutualisé nos réflexions pour définir l'élevage durable que nous voulons pour demain, ainsi que les politiques agricoles que nous allons défendre pour développer une agriculture durable adaptée à ces enjeux.

Aurélien, polyculteur-éleveur
Corps-nuds(35)

AGRICULTURE DURABLE GRAND OUEST (ADGO)

Le pôle ADGO rassemble les groupes Civam du Grand ouest de la France (de la Normandie au Poitou-Charentes) qui travaillent essentiellement sur les systèmes pâturants économes et autonomes.

Les journées AD Grand Ouest

Le pôle AD Grand Ouest a organisé deux journées, une technique et l'autre politique.

- La première journée (21 mai) portait sur le devenir des veaux laitiers mâles.

Une visite de la ferme de la Pignerie a eu lieu le matin afin de voir l'évolution d'un élevage allaitant en élevage laitier ; l'après midi était ponctuée par des témoignages sur le boeuf à l'herbe, la vente directe de veau rosé, les lactations longues.

Elle a rassemblé plus de 50 personnes à Ercé en Lamée (35) : agriculteurs et agricultrices, chercheurs, animateurs et animatrices civam.

L'objectif de cette journée était de défricher ce thème pour que les groupes s'en saisissent : des formations et des journées d'échange ont eu lieu depuis...

- La seconde journée (26 septembre) a rassemblé une vingtaine de personnes dans nos locaux à Cesson-Sévigné et a permis de faire un point sur l'avancée de la réforme de la PAC avec Aurélie Catallo et Jacques Morineau de la Plateforme Pour Une autre PAC.

Les projets européens PERPET et TERUNIC

Le projet PERPET (régions Bretagne et Pays de Loire) qui a pour objet d'étudier le vieillissement des prairies temporaires, se termine au 30 juin 2020.

Il est entré dans une phase d'analyse des données par l'embauche de deux CDD au sein de l'INRA de Rennes, suivies par Luc Delaby et Françoise Vertès ainsi que François Gastal de Lusignan, et par Patrice Pierre de l'Idéle.

L'observatoire prairial qui comporte 80 parcelles suivies pendant 4 ans dévoilera ces premiers résultats courant mars 2020, mais d'ores et déjà, nous avons pu évaluer le rendement réel des prairies de 4-5 ans avec la méthode Herbvalo, et certaines affichent des rendements à plus de 10 tonnes.

L'analyse des parcelles en expérimentations (alternance fauche-pâture, égrainage naturel, pâturage estival et hivernal) débutera en mars 2020.

Plusieurs livrables sont prévus :

- un film de 4 min dans la continuité du film "On est passé à l'herbe",
- Un quizz sur le vieillissement des prairies,
- Un Pourquoi Comment, la création d'un jeu de cartes sur le diagnostic prairial,
- Un séminaire le 19 mai 2020 à Changé (53)...

Pour en savoir plus : contactez David Falaise et Romain Dieulot

Le projet TERUNIC se termine en même temps que PERPET. Il a pour objet d'augmenter l'autonomie protéiques des élevages de Bretagne et Pays de Loire. Après avoir participé à la mise en place du diagnostic DEVAUTOP, et à des suivis de fermes, Alexis Meyer assure la conception finale des livrables notamment pour les élevages du Réseau qui ont participé.

Pour en savoir plus : contactez Alexis Meyer

Les interventions

Plusieurs interventions ont eu lieu auprès d'étudiants sur les économies d'énergie et énergies renouvelables, le diagnostic de durabilité et les résultats de l'observatoire technico-économique, ainsi que sur le chiffrage économique pour les porteurs de projets.

Établissements concernés : lycée agricole et Cfppa du Rheu (35), de Pontivy et de Ploermel (56), Licence Partager (35), Unilassalle Rouen (76), Bordeaux sciences agro (33), CIVAM IT 35, Modef des Landes (40), MFR Marais poitevin.

Relations internationales

Nous avons accueilli une délégation polonaise de 40 personnes afin d'échanger sur notre organisation et nos valeurs. Cette journée s'est terminée par la visite de la ferme d'Aurélien Leray.

La granjafoin (page qui répertorie les offres et demandes de fourrages voir <http://www.agriculture-durable.org/la-granjafoin/>) a eu beaucoup d'activité vu le contexte de sécheresse estivale.



AGRICULTURE DURABLE DE MOYENNE MONTAGNE (ADMM)

En 2019, le Réseau Agriculture Durable de Moyenne Montagne entrait dans la dernière année d'une programmation de 2 ans.

En tant que structure coordinatrice du projet ADMM, Réseau CIVAM a piloté le plan d'actions du réseau sur deux ans, dans le prolongement de ce qui se fait dans le réseau du Massif Central depuis 2010.

À ce titre, de nombreux travaux en cours ont donné lieu, en 2019, à des exercices de capitalisation et de diffusion.

Systèmes d'élevage économes et autonomes :

En 2019, Réseau CIVAM a continué sa mission de représentation du Réseau ADMM au sein du Cluster Herbe (plateforme collaborative entre les secteurs agricole, agro-alimentaire, recherche, formation, développement en interaction avec les politiques publiques et les financeurs, destinée à la valorisation économique des produits et services issus des ressources herbagères et pastorales du Massif central) en tant que membre du Conseil Scientifique et Technique pour évaluer la pertinence scientifique et technique des projets soumis au Cluster, et émettre un avis auprès de ses instances de pilotage.

Pilote du groupe de travail "engraissement à l'herbe", Réseau

CIVAM, a également travaillé sur la capitalisation des savoirs et savoir-faire acquis par le réseau en publiant une synthèse de diagnostics de durabilité effectués sur des élevages bovins et ovins allaitants du territoire :

"Vers des systèmes allaitants économes et autonomes : Exemples de fermes bovines et ovines du Réseau ADMM."

Groupe de travail "Adaptation aux aléas climatiques" :

Réseau CIVAM a également piloté un groupe de travail dédié aux thématiques transversales de l'énergie et du climat ; lesquelles regroupaient les questions de biodiversité en Massif Central, de sobriété et d'efficacité énergétique sur les fermes du réseau et la recherche d'atténuation et d'adaptation au changement climatique identifiées sur le territoire.

Ce groupe de travail a donné lieu, en 2019, à un **recueil d'expériences** : *"Aléas climatiques en Massif Central : quelles adaptations mises en oeuvre par les paysans du réseau ADMM ?"*



ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT



Aurélien Leray,
Polyculteur-éleveur
Corps-nuds (35)

SALARIÉ RÉFÉRENT



David Falaise
Coordinatrice pôle
Agriculture Durable Grand
Ouest (ADGO)

Promotion des pratiques économes et autonomes du Massif Central :

En 2019, Réseau CIVAM a dirigé la rédaction de 2 bulletins de l'Agriculture Durable de Moyenne Montagne :

- Bulletin n°7 - Le collectif pour changer ses pratiques et avancer dans l'agriculture durable - Janvier 2019.
- Bulletin n°8 - La diversification, un levier pour une agriculture durable en moyenne montagne - Juillet 2019.

La fin de la période de programmation a également été l'occasion d'organiser une **journée de restitution des travaux** menés depuis 2017, le 26 novembre 2019 à VetAgroSup - Lempdes (Puy-de-Dôme).

Cette journée, organisée par Réseau CIVAM et les membres du Réseau ADMM, a mobilisé environ 80 personnes issues de diverses structures du territoire (enseignement et enseignement supérieur, Parc Naturels Régionaux, Conservatoires des Espaces Naturels, Associations agricoles, collectivités, Chambres d'Agriculture, services de l'Etat, etc.). Des actes de cette journée ont été publiés par Réseau CIVAM.

Enfin, concernant son rôle de coordination, Réseau CIVAM a



organisé trois **comités techniques** avec les partenaires ADMM :

- les 30 et 31 janvier 2019
- les 20 et 21 mai 2019
- les 30 septembre et 1er octobre 2019.

Agricultures Durables en Méditerranée (ADméd)

L'année 2019 a été riche en activités pour ADméd, autour de plusieurs thématiques de travail communes entre les régions PACA et OCCITANIE.

Fertilité des sols

De nombreux échanges en 2019 via le projet soutenu par la Fondation GoodPlanet :

- 2 journées de communication dans l'Hérault sur l'enherbement en viticulture, et dans le Var autour de la matière organique locale, rassemblant chacun une cinquantaine de participants.
- Publication du Pourquoi Valoriser les Déchets verts à la ferme avec 6 fiches témoignages d'agriculteurs et 1 fiche témoignage de collectivité.
- Des initiatives de terrain pour développer ces pratiques et partenariats avec les collectivités locales : en PACA, une convention avec la collectivité Luberon Monts du Vaucluse a été signée avec le GRCIVAM PACA, afin

d'approvisionner les agriculteurs du territoire en déchets verts pour en faire du compost.

Le maraîchage et l'évaluation de la durabilité

Une dynamique bien lancée depuis les rencontres SPEA de novembre 2018 en PACA, à l'échelle méditerranéenne (via un soutien financier de WWF) et à l'échelle du réseau des Civam (mise en place d'une Groupe de travail national). 2019 a été une année test pour la réalisation et l'adaptation de l'outil Diagnostic de Durabilité (DD) aux spécificités des systèmes maraîchers. Cet outil est désormais utilisable pour l'accompagnement des groupes de maraîchers.

En région, la FRCIVAM Occitanie et le GRCIVAM PACA ont répondu aux AAP Arpida et 2 projets sur les Systèmes Maraîchers Agro Écologiques en Méditerranée ont débuté. Leurs objectifs : capitaliser, synthétiser et diffuser les travaux menés par différents réseaux (Civam, Bio, Solidarité paysan...).

Agroforesterie

Ce thème est travaillé depuis plusieurs années en PACA et de nombreuses formations ont été organisées en Occitanie. En 2019, un nouveau projet porté par la FDCI-VAM du Gard et AGROOF a vu le jour; il vise à relancer la thématique en Occitanie et faire le lien avec les travaux de PACA.

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT



Cédric Deguillaume
Polyculteur-éleveur
Chaumeil (19)

SALARIÉES RÉFÉRENTES



Lore Blondel
Coordinatrice pôle
Agriculture Durable Moyenne
Montagne (ADMM)



Orlane Leu
Remplacement de Lore en
congé maternité

Viticulture

Une dynamique forte est portée par les groupes Civam d'Occitanie (Hérault, Pyrénées Orientales, Aude). En PACA, pas de groupe formalisé à ce jour mais des viticulteurs seraient à mobiliser, notamment pour échanger sur l'adaptation des systèmes viticoles au changement climatique. Un chantier pour 2020 ?

ADMINISTRATRICE RÉFÉRENTE



Solange Follet
Maraîchère
Villelaure (84)

SALARIÉE RÉFÉRENTE



Maylis Carré
Coordinatrice pôle
Agriculture Durable
Méditerranée (ADMéd)

Systèmes Pâturants

Au-delà des dynamiques territoriales (ADGO, ADMM, ADMéd), la thématique "système pâturant" vise à mettre en réseau et accompagner, à l'échelle nationale, les dynamiques de terrain autour des systèmes d'élevage de ruminants.

Des moyens, outils (listes/journée d'échanges, formations, interventions, documentation technique et Pâtur'agenda) et temps d'échange sont ainsi proposés à l'échelle nationale sur plusieurs thématiques, re-

flets du dynamisme des groupes sur le terrain : systèmes herbagers laitiers, systèmes herbagers ovins, systèmes allaitants et engraissement au pâturage, santé animale, systèmes pâturant des milieux semi naturels.

La coordination de la thématique permet d'assurer une veille sur les projets de groupes, l'accueil des nouveaux salariés, la représentation au sein des réunions institutionnelles (RMT Prairies Demain...) et des partenaires (20 ans de la ferme expé de Thorigné d'Anjou le 14 mai), des interventions (11 janvier intervention pour le Modéf et la CP Landes à Monfort-en-Chalosse sur l'élevage en SPEA), l'appui aux événements du réseau en lien avec les systèmes pâturants (journées ADGO sur le devenir des veaux laitiers le 21 mai, rencontres SPEA sur l'élevage et le changement climatique les 12 & 13 nov).

Le lien est fait avec les projets du réseau qui traitent de systèmes pâturants (Perpet, Terrunic, Transae).

Des formations sont proposées sur l'accompagnement des systèmes herbagers :

- système herbager économe (11, 12 avril & 28 mai),
- diagnostic prairial (16 & 17 mai),
- système herbager en bovin allaitant & engraissement à l'herbe (9 & 10 oct),
- rations hivernales et complémentarion (28 & 29 nov).



Systèmes allaitants & engraissement à l'herbe

Après les 1ères rencontres engraissement à l'herbe animées par ADMM en 2018, la thématique a été animée en 2019 à l'échelle nationale avec :

- des débriefs téléphoniques réguliers (tous les 2 mois) d'outils & méthodes d'accompagnement pour les animateurs-trices, cependant mis en pause en 2019 faute de temps d'animation.
- la création d'une liste d'échanges mail, ouverte à tous-tes les agriculteurs-trices et animateurs-trices ayant participé aux rencontres ou travaillant sur la thématique. Celle-ci permet de communiquer directement des informations, questionnements, ressources, etc.

Liste : finition_paturage@framalistes.org

- une formation pour les accompagnants (réseau Civam et hors réseau) : les 8 & 9 octobre en Corrèze
- l'organisation des rencontres engraissement au pâturage en Gâtine les 16 & 17 oct : une cinquantaine de participants, la construction d'une grille de lecture commune de l'engraissement à l'herbe, un travail sur les qualités apportées par ces systèmes, à l'échelle du produit et du territoire, sur la délocalisation des impacts aval (ce qui n'est pas engraisé), des suites identifiées pour les groupes et le réseau.



Systèmes pâturant des végétations semi naturelles

Une dynamique d'échanges a été entreprise en 2019 avec 2 rencontres téléphoniques avec des témoignages d'animateurs.

Un dossier auprès de l'ADEME a été déposé dans le but de continuer à caractériser et de mieux accompagner les systèmes pâturant ces végétations.

Systèmes pâturants ovins

Une formation pour animateurs de groupes ovins a été construite en 2019 pour une mise en oeuvre en 2020.

Santé animale

- Dynamique d'échange et de co-construction d'outils et méthodes sur l'accompagnement des éleveurs sur la santé animale (depuis 2016) En 2019, le groupe d'animateurs-trices a débuté la réalisation de livrables pour capitaliser et diffuser tout ce qui a été produit dans ce groupe depuis 3 ans, à travers des fiches mémo pour les accompagnants.
- La participation et le suivi des projets de partenaires : colloque du Casdar Otoveil (4 juin), réponse comme partenaire à un dépôt de projet Praidiv sur la biodiversité dans les prairies et leur intérêt pour la santé animale.
- La participation au collectif « Plantes en élevage » avec des OPA, instituts et professionnels suite au cadre imposé par Vivea restreignant la possibilité des éleveurs de se former en phyto/aroma : travail sur la réglementation et plaidoyer auprès de Vivea et du ministère. Suivi par Aurélien Leray, administrateur référent.



L'action en quelques chiffres

- La 6ème édition du Pâturagenda 2019 revue et mise à jour a été vendue à 850 exemplaires.
- Le planning de pâturage 2019 a été vendu à 950 exemplaires.

Partenaires : INRA, Idèle, Itab, collectif plantes en élevage, Fevec, ESA d'Angers, AgroParisTech, Fadear, etc

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT



Aurélien Leray,
Polyculteur-éleveur
Corps-nuds (35)

SALARIÉS RÉFÉRENT.ES



Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes
pâturants et évaluation



Alexis Meyer
Coordinateur Systèmes
pâturants et évaluation

Grandes Cultures Économiques

L'animation de la thématique **Grandes Cultures Économiques** vise à **créer et renforcer les collaborations entre les groupes Cultures du réseau dans l'objectif de mutualiser les ressources et à terme de faire émerger des projets à l'échelon inter-régional ou national sur des thématiques communes.** Depuis trois ans, l'animation se focalise sur les échanges entre animateurs-trices de manière à créer les bases d'une culture commune au sein du réseau. Un second objectif de cette animation consiste à diffuser les références et ressources produites par Réseau CIVAM et ses partenaires sur la thématique Cultures Économiques, notamment l'outil Mission Ecophyt'eau.

L'action en quelques chiffres

- 2 séminaires nationaux en janvier et septembre regroupant respectivement 13 et 12 animateurs-trices
- 1 espace de partage en ligne des ressources et références pour les animateurs-trices des groupes
- 1 intervention au lycée agricole de Laval
- 4 interventions auprès de chercheurs (INRA) et d'enseignants (lycées) sur l'utilisation de l'outil Mission Ecophyt'eau

Partenaires : les groupes CIVAM, Enseignement agricole, INRA

SALARIÉE RÉFÉRENTE



Melissa Dumas
Coordinatrice Grandes
Cultures Économiques

Systèmes maraîchers

A l'issue des rencontres SPEA de septembre 2018 en PACA, une dynamique sur la durabilité des systèmes maraîchers pour les Civam a été lancée, avec :

- La constitution du Groupe de Travail national Maraîchage (3 réunions téléphoniques en 2019 organisées pour partage d'informations et d'expériences), regroupant à ce jour une trentaine de participants issus de groupes de toutes régions (Poitou Charente, Ile de France, Bretagne, Nord pas de Calais, Limousin, Pays basque, ...). Objectif : favoriser les échanges entre groupes, animateurs et maraîchers ; mutualiser les expériences d'accompagnement des maraîchers.
- Un chantier sur la caractérisation des systèmes maraîchers, via :
 - la réalisation de Diagnostics de Durabilité (DD) sur des systèmes maraîchers méditerranéens (pour 2019) et l'adaptation d'indicateurs du DD aux spécificités des systèmes

maraîchers

- des échanges sur l'animation et l'accompagnement des collectifs de maraîchers à l'aide de cet outil de diagnostic
- la rédaction d'un projet de 3 ans soutenu par le WWF et les financements PDA de Réseau Civam permettant de réaliser les actions citées ci-dessus.

A terme, cette dynamique pourra permettre de définir et promouvoir auprès des politiques publiques des systèmes maraîchers durables pour les Civam.

Un travail sur une MAE "systèmes maraîchers diversifiés" sera mené dans ce sens en 2020.





NOS ACTIONS

AGRICULTURE, ALIMENTATION ET MULTI-FONCTIONNALITÉ

L'année 2019 a été une année de transition pour la commission Systèmes Alimentaires Agricoles Territorialisés (SAAT) dans la mesure où l'activité a été fortement réduite à partir de l'automne 2018 consécutivement à l'arrêt prolongé de Laurie, puis sa reprise d'activité à temps partiel. Elle a toutefois été marquée par un travail de recensement et de mise à jour des initiatives au sein du réseau sur les systèmes alimentaires, constituant une première base de travail en vue de relancer la commission.

Par ailleurs, à partir des attentes de groupes en particulier en Occitanie (FRCivam Occitanie), en Ile de France (AgrofÎle) et en Centre Val de Loire, il a été identifié un intérêt pour lancer un chantier spécifique

sur les "filieres territorialisées". Des journées communes entre les commissions SAAT et TCADt se sont déroulées les 7, 8 et 9 octobre à Mèze (34) sur cette thématique (pour plus de détails voir rubrique TCADt "Filières territoriales").

Cette année de transition a été plus particulièrement consacrée :

- d'une part à poser de nouvelles bases à pour la commission SAAT avec l'objectif de se recentrer sur des thématiques concrètes faisant écho au travail en cours au sein du réseau (ex. magasins de producteurs, filières territorialisées, accompagnement des dynamiques alimentaires locales...), et de recréer un lien direct avec le travail d'accessibilité à une alimentation de qualité pour tous (issu du projet ACCESSIBLE),
- d'autre part à la définition d'un cadre de coordination

transversale intitulé "dynamiques territoriales" entre les 3 commissions SAAT, TCADt et AEMR. L'objectif consiste à créer des liens entre ces différentes entrées thématiques.

Réseau CIVAM a tenté de valoriser le travail de l'ensemble du réseau à travers ses implications au sein :

- du Réseau national des Projets Alimentaires Territoriaux,
- du Réseau Mixte Technologique "Alimentation locale",
- du groupe de travail alimentation InPACT,
- du groupe de travail alimentation de la plate-forme "Pour une autre PAC".

RMT Alimentation locale

Le Réseau Mixte Technologique (RMT) Alimentation locale, agréé par le Ministère de l'Agriculture, porté par Réseau CIVAM, fédère une trentaine d'organismes, de

recherche, de développement et de formation en vue :

- d'améliorer la connaissance sur les circuits courts alimentaires, élargis à la notion de "chaînes alimentaires courtes de proximité",
- de mieux les accompagner dans une perspective d'alimentation durable.

Au delà des activités menées par chacun des axes que constitue le RMT (performance des circuits courts de proximité, réglementation, formation et diffusion...), Réseau CIVAM et les groupes CIVAM du réseau ont plus particulièrement apporté leurs contributions en 2019 dans le cadre du RMT sur les champs suivants :

- pilotage et participation à un recensement sur la logistique dans les circuits courts de proximité - étude et séminaire de restitution prévus en 2020,
- la participation à une journée d'étude "numérique et durabilité des circuits courts" à Paris le 26 juin,
- organisation d'un évènement régional consacré à la relocalisation de la filière brassicole en Occitanie, le 22 novembre à Narbonne,
- la participation au colloque "reterritorialisation de l'alimentation" organisé le 28 novembre à Paris.

En termes de communication un nouveau site internet a vu le jour à l'automne 2019 : <https://www.rmt-alimentation-locale.org/>

Par ailleurs, 2019 était la dernière année du RMT avec l'enjeu de son renouvellement. En termes de pilotage Réseau CIVAM passera le flambeau à la FRCIVAM Bretagne tout en restant impliqué essentiellement sur l'axe de travail "relocalisation de l'alimentation dans la résilience des territoires : approvisionnement local, systèmes alimentaires territorialisés et transition alimentaire".

ACCESSIBLE - Accès à l'Alimentation pour tous

2019 a été une année charnière pour le réseau CIVAM dans son travail sur l'accès à l'alimentation.

En effet le projet Accessible prenait fin en avril après 4 ans de travaux. Réseau CIVAM et ses différents partenaires ont donc eu pour mission cette année de rassembler la somme du travail réalisé et le rendre diffusable. Un séminaire final national a eu lieu en mars et deux séminaires locaux ont été organisés en Auvergne en avril et en Occitanie en septembre. Deux documents ont été finalisés :

- un DVD "La part des autres", qui s'adresse à un public large. A travers de nombreux témoignages, c'est un propos global sur la question alimentaire, celui que nous avons construit au cours du projet, qui est exprimé dans le film
- un guide d'autodiagnostic et un ensemble de fiches ressources, qui s'adressent aux acteurs qui souhaitent aller plus loin et animer des démarches de réflexions internes au sein de leurs structures ou leurs projets.

Le DVD s'est très bien diffusé et les demandes d'intervention à des projections-débat ont été nombreuses - 60 projections-débat réalisées ou programmées à ce jour.



ADMINISTRATEUR .TRICES RÉFÉRENT.ES



Agnès Sourisseau,
Agricultrice en agroforesterie
Claye-Souilly (77)



Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)



Jean Claude Balbot
Agriculteur retraité
Finistère (29)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES



Laurie Barant
Coordinatrice Alimentation



Coline Aquilina
Coordinatrice Alimentation



Mélanie Théodore
Coordinatrice accueil en
milieu rural



Pascal Aubrée
Coordinateur Alimentation

Cette phase de diffusion, loin de faire partie des obligation légal du fonctionnement de projet, est surtout pour nous la première étape de la suite du travail à mener sur un champ d'action qui s'ouvre juste. La confrontation de nos travaux, nos analyses, de nos pistes de réflexion, avec de nouveaux acteurs et de nombreux points de vues, nous permet de mesurer plus encore l'intérêt et l'enjeu d'aborder l'alimentation sous l'angle des inégalités d'accès. Nous sommes déterminés à nous appuyer sur cette phase extrêmement riche de fin de projet pour alimenter le débat public et construire les suites d'une réflexion collective.



NOS ACTIONS

ACCUEIL ET ÉCHANGES EN MILIEU RURAL

La commission AEMR accompagne la mise en place de projets d'accueil à la ferme à travers des partenariats avec diverses structures éducatives et/ou sociales.

Elle propose des formations, construit et diffuse des outils d'aide aux projets, des références. Elle anime aussi la réflexion sur le sens de ces accueils, leur place dans l'activité agricole et leur contribution à l'économie et l'autonomie des pratiques promues par le réseau. Plus largement, elle interroge la fonction sociale qui participe à la durabilité en agriculture.

Cinq groupes locaux sont particulièrement engagés dans les activités de la commission : FR CIVAM Occitanie, GR CIVAM PACA, FR CIVAM Auvergne, Civam 29 et le Réseau des Civam Normands.

En lien étroit avec la commission SAAT, et grâce à l'expérience acquise au contact des structures sociales, mais aussi aux réflexions menées sur la pauvreté en rural, elle contribue aux travaux sur de l'alimentation pour tous.

Par ailleurs, la commission AEMR a – depuis 2013 – élargi son domaine de réflexion à l'ensemble des activités de diversification agricole tournées vers les services. Elle a produit différentes références sur la multifonctionnalité de l'agriculture, et continue d'animer une réflexion nationale, de former et d'outiller les groupes CIVAM pour mieux appréhender les enjeux qui y sont liés. Un important chantier sur les statuts des activités de diversification a donné lieu en 2017 à

la publication du Guide juridique de la diversification agricole, en cours de réactualisation.

Accueil social

La commission AEMR continue de structurer, en lien avec Accueil Paysan, le développement de l'accueil social à la ferme : élaboration de références, appui aux animateurs locaux, structuration de partenariats, formations, communication.

Maryse Degardin vient rejoindre Pierre Baudéan en tant



L'action en quelques chiffres

- 2 jours de rencontres hivernales en lien avec la PJJ
- 1 jour d'échanges de pratiques
- 4 nouvelles structures partenaires rencontrées
- 2 livrets et 1 flyer publiés
- 4 autres livrets et 1 guide en cours de rédaction
- Guide juridique en cours de réactualisation



ADMINISTRATEUR.TRICES RÉFÉRENT.ES



Pierre BAUDEAN
Agriculteur retraité
Martres - Tolosane (31)



Maryse Degardin
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES



Mélanie Théodore
Coordinatrice accueil en milieu rural



Emma Beaudoin
Animatrice Accueil Social et Educatif

qu'administratrice référente et représentant la commission au Conseil d'Administration du Réseau CIVAM. Emma Beaudoin a été embauchée en septembre 2019 pour une alternance d'un an au sein de la commission.

Le principal chantier thématique cette année, a porté sur la rédaction - avec Accueil Paysan - de livrets d'accompagnement pour les accueillants et futurs accueillants (cf. infra).

Concernant la mise en œuvre des accueils, en 2019 de nouvelles structures ont été rencontrées et de nouveaux types d'accueil mis en œuvre, notamment avec un CADA. Comme en 2018, une visite guidée par Jean-Claude Ebrel (Civam 29) a permis à des résidents de plusieurs centres d'hébergement parisiens d'Aurore de découvrir le Salon de l'Agriculture.

Accueil éducatif

Une rencontre entre animateurs et accueillants a été organisée en septembre permettant d'échanger sur les pratiques locales de l'accueil éducatif et les enjeux sur lesquels travailler ensemble. Ces deux jours avaient pour objectif - exprimé en commission - de réémergence d'un groupe inter-régional de travail sur l'Accueil éducatif.

Migrations et milieu rural

La FRCIVAM Occitanie a été retenue dans le cadre d'un appel à projet du ministère du travail pour mettre en place une formation professionnelle pour les réfugiés. Ces actions s'inscrivent dans la continuité de notre réflexion engagée en 2017 en faveur de l'accueil des migrants en milieu rural avec nos partenaires.

Partenaires

Fédération Nationale Accueil Paysan, Aurore, Armée du Salut, Maison de la Juine, FRCIVAM Auvergne, Semailles, FRCIVAM Occitanie, GR CIVAM PACA, CIVAM Finistère, CIVAM 31, Réseau des CIVAM Normands.

Financements

CASDAR, Fondation Louise Roulin, sous l'égide de la Fondation Petits Frères des Pauvres, ministère de l'agriculture CCMSA, Agricra.

La Collection Accueil Social

Au fil des années, nous avons conçu l'accueil comme une activité de diversification à la ferme et avons travaillé aux conditions de sa réalisation, sa durabilité, sa bonne articulation avec le travail agricole et sa complémentarité avec le travail social.

Les sollicitations de porteurs de projets sont de plus en plus nombreuses ; les profils et les projets de plus en plus variés. Aussi il nous a paru nécessaire, alors que le premier guide de l'accueil écrit en

2018, en lien étroit avec Accueil Paysan, nous avons donc lancé l'idée d'une collection Accueil social. Les deux premiers livrets ont vu le jour en 2019 ! L'un présente l'accueil dans toute sa diversité et les enjeux qui y sont liés, l'autre propose un cheminement de type "l'idée au projet" ciblé sur l'activité d'accueil social.

Le choix d'un découpage en livret nous permettra d'éditer ensuite des livrets thématiques, par exemple sur le statut, le prix, ou par public. Autant de thème qui ont animés les travaux de la commission au cours des 5 dernières années. Chacun de ces livrets rassemblera des références, des réflexions, des témoignages d'accueillants et de structures sociales et médico-sociales.



Le Livret 1 « L'accueil social à la ferme et en milieu rural » et le Livret 2 « Construire son projet d'accueil » sont parus en septembre 2019.



NOS ACTIONS

TRANSMISSION ET CREATION D'ACTIVITES AGRICOLES ET RURALES & DYNAMIQUES TERRITORIALES

En 2019, les activités de la commission nationale Transmission et Création d'Activités & Dynamiques Territoriales (TCADT) ont été centrées sur la réalisation de projets structurants ainsi que sur la valorisation et la diffusion de livrables.

Ainsi, des moyens importants ont été consacrés à la finalisation de la recherche action AITA sur la transmission, et sur les projets de mobilisation collective pour le développement rural (MCDR) TERREAU (dynamiques territoriales) et USAGER.ES (Transmission). De plus des actions de transfert et de vulgarisation ont été confortées pour assurer la diffusion des publications "Utilité sociale des installations agricoles et rurale" ainsi que "associations et collectivités territoriales".

L'année a également été marquée par l'émergence d'un chantier sur les filières territoriales. Avec le soutien de

Cécile Barlier, stagiaire à Réseau CIVAM, une première phase de repérage et d'observation des initiatives a été réalisée. Ce travail a permis la réalisation d'une brochure et l'organisation d'une rencontre nationale sur ce thème à Mèze en octobre 2019.

En parallèle, du temps de coordination a été affecté pour mener des actions d'influence auprès du VIVEA et du MAA pour éviter le rabotage des financements sur les formations dédiées à l'émergence.

Enfin, le comité de pilotage de la commission nationale s'est réuni à 5 reprises pour faire le point sur les activités et ajuster les orientations le cas échéant

Projets Mobilisation collective pour le développement rural

MCDR Terreau

Dans le cadre de la MCDR TERREAU, un axe de travail a été défini sur la thématique suivante : travailler à

plusieurs associations pour susciter des coopérations avec les collectivités territoriales. Face aux réformes territoriales des dernières années, les collectivités locales se voient attribuer de nouvelles compétences en matière d'alimentation, de réduction des émissions de gaz à effet de serre... A travers l'analyse croisée de ces mutations, notamment avec Terre de Liens et RENETA, il s'agit d'identifier les possibilités de travail en commun entre associations pour enclencher des coopérations avec les collectivités permettant de répondre à ces nouveaux enjeux locaux. Il est prévu de programmer une formation à destination des animateurs des réseaux (et éventuellement adhérents intéressés) sur ce sujet. En parallèle, dans l'axe "Parcours Multi-Acteurs Local (PAMAL), deux webinaires (coordonnés par Réseau CIVAM et la FADEAR) ont été organisés avec l'apport d'expériences pratiques d'accompagnement par "Eco Paysan" et "Pratiques Paysannes".

Dans les suites de récentes études (notamment enquête AITA - cf pages suivantes), les organisations impliquées dans la MCDR USAGER.ES (réseau CIVAM, FADEAR, Reneta, L'atelier Paysan) souhaitent approfondir la question de la restructuration pour voir si, et dans quelles conditions, des évolutions sur des fermes peuvent constituer un levier pour l'installation-transmission ? A l'automne-hiver 2019-2020, nos organisations vont aller dans une quinzaine/vingtaine de fermes à la rencontre de cédant·e·s et de porteur·euse·s de projets ayant pensé et mis en place des restructurations en lien avec un projet d'installation-transmission. L'objectif : identifier des modalités de restructuration et reconfiguration matérielles, organisationnelles, relationnelles et/ou juridiques, susceptibles d'être favorables à des transmissions-installations sous forme de reprises mais aussi mettre le doigt sur des freins et besoins d'accompagnements.

Cette enquête n'a pas vocation à être exhaustive et est volontairement axée sur du concret et de l'opérationnel, l'objectif final étant de créer et/ou d'adapter des supports d'accompagnement et de les expérimenter sur le terrain sur 2020-2021.

Pour cela, nous avons élaboré une grille construite en trois grandes parties :

- Une première partie générale pour rentrer dans le sujet et avoir une vision globale des évolutions liées à la transmission-installation sur la ferme ;
- Une seconde partie qui vient approfondir l'expérience des enquêté·e·s sur leur expérience de restructuration durant le processus de transmission-installation. Pour cela, des questions générales sont proposées ainsi que des questions plus précises par focus (bâti et les outils, le relationnel et l'organisationnel et les formes statutaires + quelles questions concernant davantage les cédant·e·s).



- Une dernière partie davantage axée sur la place de la restructuration dans les dispositifs concrets d'accompagnement à l'installation-transmission.

Les premières enquêtes ont commencé en 2019 et se poursuivront en 2020 en partenariat avec les CIVAM IT 35 et Haut Bocage.

Parcours Multi- Acteurs Local (PAMAL)

Un Parcours d'Accompagnement Multi-Acteurs désigne le parcours de formation que va suivre un porteur de projet de manière volontaire et qu'il se construit le plus souvent lui-même, dès l'émergence de son projet, à la formation théorique mais également par la pratique via des temps d'immersion chez des paysans installés, et des temps d'expérimentation.

Ce parcours n'est pas linéaire dans le temps et dans l'espace mais se construit au fur et à mesure des expériences, des formations, des moments de vie, des capacités, des envies et des appuis que les porteurs de projets vont mobiliser.

Aujourd'hui en France il existe une diversité d'acteurs impliqués dans ces parcours

Aujourd'hui en France il existe une diversité d'acteurs impliqués dans ces parcours. Pourtant, la faible (re)connaissance des méthodes et approches de ces réseaux et le peu de

soutien des politiques liées à l'agriculture ou à l'emploi, freinent l'animation de ces dispositifs d'accompagnement multi acteurs. Ils atténuent leur capacité de déploiement mais aussi d'amélioration de leur pratique. L'arrêt du soutien des formations pré-installation par le fond d'assurance formation des agriculteurs depuis début 2019 est une illustration du manque d'intérêt institutionnel pour l'accompagnement des installations en agriculture durable, paysanne, citoyenne, territoriale et respectueuse du vivant.

En 2019, Réseau CIVAM a travaillé avec l'ONG SOL, Terre de Liens, Reneta, la FADEAR, le Réseau des CREFAD ont décidé de contribuer à développer l'état des connaissances autour des parcours d'accompagnement multi-acteurs qui valorisent la transmission des savoirs faire paysans par les pairs, qui promeuvent la diversité des pratiques (formation courtes et mi longues, compagnonnage paysan, test grandeur nature), des modèles et des interlocuteurs qu'a le porteur de projet. Une coopération a été construite sur la base d'un projet collectif et partagé pour questionner les différentes synergies d'acteurs sur les territoires qui favorisent l'expérience par la pratique et contribuent à développer la création de projets d'installation agricole pérennes. Il aura également pour but l'essaimage de ces synergies à d'autres territoires et leur meilleure prise en compte au niveau institutionnel. Les recherches de financement sont actuellement en cours pour réaliser cette action.

Filières Territoriales

Face à l'émergence de d'initiatives nouvelles visant à se réappropriier localement l'aval de la production, Réseau CIVAM a souhaité creuser ce sujet. Les enjeux ciblés étaient de :

- définir ce que recouvrent ces nouvelles formes d'organisation collective,
- mieux saisir la diversité de ces initiatives dans le réseau, comprendre leur organisation,
- saisir les conditions et les dynamiques de leur émergence pour savoir comment mieux les accompagner localement.

Pour pouvoir y répondre, Réseau CIVAM a encadré un travail d'étude spécifique mené par Cécile Barlier sous forme de stage de fin d'étude d'un cursus d'ingénieur à AgroParisTech. 26 initiatives ont été repérées à l'échelle nationale et 3 d'entre-elles ont fait l'objet d'une analyse plus approfondie : filière bois bocager énergie en Berry, filière volailles bio dans l'Ouest, filière blé farine du Moulin de Pomairol.

Ces analyses de cas ont permis d'identifier leur impact en termes de bénéfices pour les producteurs dans la chaîne de valeurs, et plus globalement en matière de cohésion sociale entre acteurs économiques et consommateurs.

Ce travail a débouché sur :

- la publication d'une brochure "Comment mieux maîtriser ses débouchés? Entre circuits courts et filières longues... les "filières territoriales",



Journées Nationales à Mèze - Octobre 2019

- les journées nationales des commissions SAAT - TCADt sur les "filières territorialisées" les 7, 8 et 9 octobre à Mèze où ont été présentés les résultats de l'étude, des témoignages d'expériences, des éclairages de chercheurs...,
- le dépôt d'une lettre d'intention - projet FILTER "Filières Territoriales vectrices de pratiques agricoles agroécologiques" dans le cadre d'un appel à projet de recherche action Ecophyto.

A partir de filières territoriales structurées ou en cours de structuration, 2 axes de travail sont ciblés :

- analyser les approches globales qui combinent la re conception des systèmes de culture et la valorisation au sein de filières territoriales,
- capitaliser les connaissances pour faciliter l'accompagnement d'autres situations et analyser les plus-values en élargissant les outils existants à l'échelle des filières (diagnostic de durabilité).

TCADT : Projet Transmission AITA

L'année 2019 marque la fin de ce projet Inpact financé par l'AITA (appel à projet du ministère sur les fonds dédiés à l'accompagnement à l'installation transmission).

Deux enjeux stratégiques pour les partenaires inPACT mobilisés (Réseau Ci-

VAM, FADEAR, InterAFOCG et Terre de Liens) ont été les fils directeurs de ce projet dans sa globalité :

1. Que les départs à la retraite ne se traduisent plus par une diminution d'agriculteurs (la diminution n'est pas inéluctable il faut s'appuyer sur les innovations de terrain pour maintenir voir augmenter le nombre d'agriculteurs et de ferme)
2. Mettre la transmission à l'agenda des politiques publiques

Ainsi, à travers 3 axes d'études, nous nous sommes attachés à tirer des enseignements et préconisations à caractère politique sur la transmission, de l'ordre de mesures concrètes de politiques publiques, ou de l'ordre de message politiques à porter et partager lors de nos actions locales ou nationales.

Notre travail s'est réparti de la manière suivante:

- le Réseau CIVAM référent et coordinateur sur l'axe qui concerne la transition des fermes au moment de la transmission que nous avons appelé "restructuration",
- l'Afocg-Terre de Liens référent et coordinateur sur l'axe qui traite de la mise en relation cédants-repreneurs (place de l'humain dans la transmission) et la prise en compte des acteurs para agricoles de la transmission,
- la FADEAR sur l'axe qui concerne l'évaluation des politiques publi-

ques de la transmission et notamment du programme AITA national décliné en région.

Trois "livrables" sont issus de cette étude :

- un rapport des préconisations Impact: "Accompagner la transition agricole en favorisant le renouvellement des actifs: différents axes de travail pour soutenir des transmissions nombreuses dans des campagnes vivantes",
- Deux livrets "Des idées pour transmettre : et si on restructurait des fermes ?" et "Des idées pour transmettre : les dynamiques territoriales qui soutiennent les transmissions",



Sur l'axe de la transmission-restructuration que Réseau CIVAM a coordonné:

Il nous a donc paru essentiel de documenter et mieux comprendre les ressorts de cette inadéquation, ses freins et ses leviers, afin d'accompagner cette transition par le renouvellement des actifs agricoles.

Les enseignements de cette étude d'inadéquation entre l'offre des fermes et les projets d'installation ont identifié une série de freins :

> freins "classiques" à l'installation /transmission et les logiques qui contribuent à laisser partir à l'agrandissement autant de surfaces et morceler des exploitations :

- Pour les cédants : la logique du marché et du plus offrant pour « réaliser son capital » dans un contexte de faible retraite, la pression sociale

(relation avec le voisinage ou la famille), ces deux facteurs peuvent devenir aggravants lorsqu'on fait le constat « que personne ne veut reprendre »,

- Pour les repreneurs notamment hors cadres familiaux : accès au foncier, coût de reprise d'une ferme auquel il faut rajouter les coûts d'aménagements et d'investissement de départ.

> freins «plus spécifiques» à la transmission-restructuration chez les porteurs de projets et les cédants :

- le décalage entre la valeur d'amortissement sur une base financière attendue par le cédant ou utilitaire perçue par le repreneur,
- le décalage entre les outils de production présents et ceux souhaités (notamment bâtiments, pour le matériel il semble que ce soit moins problématique pour les cédants de s'en débarrasser si le repreneur n'en veut vraiment pas),
- les représentations négatives que peuvent avoir certains cédants en élevage bovin sur les NIMA (la filiation reste très forte dans l'élevage) sur la reprise d'une ferme conventionnelle,
- les représentations négatives que peuvent avoir les repreneurs non issus du milieu agricole sur l'élevage bovin et la reprise d'une ferme bovine.

L'étude détermine également des facteurs de cette inadéquation :

- facteurs humains loin d'être tous rationnels : les croyances et les représentations des uns et des autres.
- facteurs techniques de cette inadéquation entre ferme initiale et projet de reprise : sur le choix des productions et le mode de production.
- facteurs matériels : le prix attendu, le type et la disposition des bâtiments...
- facteurs politiques et institutionnels (PAC, incitations à capitaliser...)

A l'issue de ces deux années d'analyse et d'observations, les partenaires de l'étude ont dressé 3 grandes pré-

conisations qui ont été présentés au Ministère de l'Agriculture :

- Mobiliser les élus régionaux pour des interventions adaptées aux contextes territoriaux s'articulant avec une politique nationale ambitieuse.
- Faire connaître de nouveaux modes de transmissions et d'installations et les accompagner afin d'installer plus de paysans et de paysannes à surface égale, de faire évoluer les pratiques agricoles, d'insérer des activités non agricoles dans les corps de fermes, de préserver le bâti et le foncier agricole sur le long terme, mais aussi de faciliter son accès financier et de contribuer à la diversification agricole des territoires.
- Créer, soutenir et faire vivre des initiatives sur les territoires pour conserver des campagnes vivantes et une agriculture locale dynamique.

ADMINISTRATEURS & RÉFÉRENTS



Jean - Claude Moreau
Agriculteur retraité
Lacs (36)



Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)



Jean - Claude Ebré
Polyculteur- éleveur
Peumerit - 29

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES



David Fimat
Coordinateur Transmission
& création d'activité



Ludovic Mamdy
Coordinateur dynamiques
territoriales



Sixtine Prioux
Coordinatrice Transmission
& création d'activité



Pascal Aubrée
Coordinateur Alimentation
& dynamiques territoriales



NOS ACTIONS

ACCOMPAGNEMENT ET TRANSFORMATION DES MÉTIERS

Accompagner une personne ou un groupe dans son cheminement, c'est d'abord adopter une posture et une culture de la question à l'opposé d'une culture de la réponse prescriptive. Depuis 10 ans et plus, Réseau Civam mène des actions de recherche-action et de formation pour ré-interroger nos pratiques d'accompagnement au changement et aider les accompagnant-es de la transition agro-écologique à se sentir opérationnels et à l'aise dans leur métier.

En 2019, l'essentiel de nos actions :

Groupes d'amélioration de pratiques d'accompagnement

Le projet Action 30 000 "héberge" depuis 2018 une grande part des ateliers d'échanges de pratiques ("debriefing et co-construction des situations et dispositifs d'accompagnement") installés désormais à l'échelle régionale, ainsi que la capitalisation de tout ce que

nous avons appris (et continuons d'apprendre) sur "l'accompagnement des agriculteurs dans leur transition agroécologique et alimentaire".

2019 a été une belle année pour la capitalisation dans le Réseau de ces pratiques d'échanges et d'amélioration collective basées sur l'analyse et la co-construction des situations concrètes d'accompagnement.

Formation Accompagner le changement (Afac)

Plus de 60 stagiaires ont suivi en 2019 la formation "Appréhender les résistances au changement pour accompagner les agriculteurs" (Afac), au cours de 2 sessions réalisées en Bretagne et Auvergne-Rhône-Alpes, une session réalisée auprès de la FDCeta 35, une autre auprès de la FRCuma et une auprès de Solidarité Paysans Auvergne. Nous sommes de plus en plus sollicités pour former des équipes entières "d'accompagnants".

Les cinq formateur.rices Maÿlis Carré, Lore Blondel, David Fimat, Romain Dieulot, Jean-Marie Lusson continuent de se réunir une fois par an (cette année le 6 novembre) pour améliorer leurs outils et débriefer leurs expériences de conduite de cette formation, dans un objectif d'amélioration continue.

Une intervention a été réalisée par Maÿlis sur nos méthodes d'accompagnement auprès de l'équipe du Casdar "Covaliance" (Semences Paysannes).

Le travail d'aide à la conception de nouvelles ressources

a permis de finaliser deux opus de la collection Pourquoi-Comment, sur la 'Valorisation des déchets verts à la ferme' (ADméd) et sur le Bocage (Civam Pays de Loire).

Ce dernier est relié à un premier tuto vidéo réalisé sur la base d'un cahier des charges élaboré en 2017. La nouvelle collection de ressources sous forme de tutos vidéos "gestes

techniques” commence à prendre forme.

Nos actions d'aide aux accompagnants dans l'apprentissage ou le perfectionnement de leur savoir-faire passent aussi par les **formations** inscrites au catalogue Réseau Civam et par des formations à l'animation ou à l'accompagnement dispensées par les FRCivam.

Transformations du travail et transitions vers l'agro-écologie chez les éleveurs de ruminants (TRANSÆ)

Le projet part de l'idée que la transition vers l'agro-écologie est une transformation du travail qui engage l'organisation, la nature du travail, la perception de son sens par la personne qui le conçoit, le porte et le réalise.

Transaé se penche sur les questions suivantes :

- A quoi ressemble le travail dans les systèmes de production privilégiant le pâturage
- Le travail est-il une porte d'entrée pertinente pour accompagner, voire initier la transition des personnes et des collectifs vers une agriculture + durable ?
- Comment donner une place au travail en formation ?
- Quels place et rôle des femmes dans la transition des fermes et quelles transformations de leur travail ?
- Qu'est ce qui amène des agriculteur.trices à abandonner leur transition ?

En 2019, Transaé a tenu ses 4 séminaires de travail annuels dont un séminaire de restitution aux référents des travaux 2018 et de validation du programme 2020 avec les référents (février 2019 à Angers).

Entre les séminaires, la "Communauté de pratique (ou d'apprentissage Transaé)" travaille par points mensuels, par séances de co-construction et de débriefing téléphoniques d'actions



Casdar TransAÉ de 2016 à 2020

11 groupes (CIVAM et Agrobio 35)
2 établissements d'enseignement
2 domaines d'expé INRA
66 agriculteurs, accompagnés avec l'aide de l'Inra, de l'Idéle, et de AgroSup Dijon.

d'accompagnement des agriculteurs dans leur transition en mobilisant le travail. En 2019 des équipes de définition et de réalisation des productions de Transaé.

Les scientifiques de l'Idéle et de l'Inra ont pris un rôle important dans l'accompagnement des animateur.rice.s dans la compréhension, voire la co-construction de l'approche et des outils d'analyse et de reconfiguration du travail, mais aussi dans la productions.

En 2018 et 2019 plusieurs partenaires ont quitté le navire en cours de route en raison de difficultés à prendre l'ike relais suite à des congés de maternité ou roulement de personnel : Interafocg, Civam AD 53, Afocg 49-85 et lycée de Tulle-Naves. il n'est pas facile de s'engager et maintenir un équipe stable sur un projet de plus de 42 mois. Mais avec roulement de personnel, nous récupérons à chaque fois des personnes motivées et de nouvelles compétences.

En 2019, la communauté de pratiques s'est fortement investie dans la **conception et la réalisation des productions** de Transaé, listées ci-dessous. La plupart sont en cours de finalisation :

- plusieurs cartes qui organisent les préoccupations de travail recensées parmi les agriculteurs accompagnés dans le projet ;
- un mini-dossier de 4 pages dans la LAD 85, un article dans le dossier "les femmes au coeur de la transition agro-écologique" de la LAD 90 ;
- des articles de Recherche & Développement (dont "Accompagner les transformations du travail des agriculteurs, animateurs, enseignants et chercheurs dans le cadre de la transition agro-écologique : le projet de recherche-action Transaé".) ; un atelier pour le congrès des ergonomes de langue française 2020 du 16 au 18 septembre 2020 à la Cité des Sciences ; plusieurs contributions pour le Symposium international sur le travail en agriculture ISWA du 27 au 30 septembre à Clermont-Ferrand, dont une sur la place des femmes dans la transition.
- une caractérisation du travail dans huit types de systèmes pâturants qui donne notamment lieu à un ensemble de fichiers "le travail en pratiques" (testée dans l'enseignement) et sa version



Après le travail sur le travail... le casse-croûte et la balade



résumée sous forme d'un nouvel opus de la collection "pourquoi-comment" ("(re) penser le travail en systèmes pâturants") relié à 5 courtes vidéos avec témoignages d'agriculteurs.rices ;

- 5 nouveaux mémos accompagner : "mobiliser le travail dans l'accompagnement de la transition" ainsi qu'une "liste de questions fertiles pour interroger le travail" des agriculteurs dans la transition, mais aussi son propre travail d'animateur, enseignant ou chercheur ;
- une remise à plat de la présentation de ferme sans omettre le travail ;
- une proposition d'action pédagogique pour aider les étudiants à penser le travail agricole et leur futur travail et une formation destinée aux enseignants "parlons travail avec les apprenants.es" (aborder les multiples dimensions du travail en agriculture) ;
- une formation de 3 jours "Travail et transition : accompagner les transformations du travail des agriculteurs-rices" (au catalogue 2020 des formations Civam) ;
- des articles pour la recherche-développement sur :
 - les transitions abandonnées (comprendre quelques cas d'agriculteurs qui ont abandonné leur idée de transition après avoir entamé le processus)

- les facteurs favorables et défavorables à la transition dans des CUMA

- la place et les transformations du travail des femmes dans la transition ;

- une plate-forme internet transa-civam.org rassemblant, par publics, ces différentes ressources et outils construits dans Transaé (guides d'entretien, "chronique du changement", vidéo et diaporama filmé exemple sur le schéma des 5 carrés, outil phare du projet et toutes les autres ressources citées plus haut) ;
- un colloque final prévu le 11 mai 2020 au Palais du Luxembourg sous le patronage du sénateur Joël Labbé, et des restitutions régionales.

ACction 30 000

Pour accompagner les agriculteurs qui s'engagent en collectif vers l'agro-écologie à bas niveau de pesticides, l'Etat propose des politiques décentralisées comme Dephy, l'action des 30 000, les GIEE ou encore le PEI.

Le projet ACction implique Réseau Civam, la FNCUMA et les FRCivam. Il offre des ressources pour aider les animateurs terrain dans ces démarches : outils et méthodes d'animation comme le diagnostic de durabilité ou Mission Ecophyt'eau ; interface avec les administrations régionales ; montée en compétence

par l'échange de pratiques ; mise en réseau ou encore, dispositif de capitalisation.

En 2019,

De nouveaux groupes ont été lauréats des appels à projets 30000 (3) et émergence (19), portant le nombre de groupes engagés dans les dispositifs GIEE, DEPHY et 30 000 à un total de 121. 2019 se caractérise aussi par la poursuite des ateliers d'échanges de pratiques avec 7 ateliers organisés mais également par la production de nouvelles ressources.

L'action en quelques chiffres

- 28 boîtes de Mission Ecophyt'eau® diffusées principalement auprès de l'enseignement agricole.
- 5 909 diagnostics téléchargés (-10 %). L'utilisation est importante dans l'enseignement agricole.
- 56 animatrices ou animateurs locaux ont participé aux ateliers d'échanges de pratiques.
- 121 collectifs Civam reconnus par les pouvoirs publics (GIEE, Dephy, 30 000, PEI, ADMM, AEP bretons ...).

Publications

Synthèse de résultats R&D sur l'accompagnement des transitions et la transformation des métiers :

La synthèse prend la forme d'un document de type "présentation" intitulé « L'Accompagnement de collectifs d'agriculteurs – quelques traits de l'approche Civam, en collaboration avec la FNCUMA ». Elle est construite pour être ré-utilisable par des tiers et servira de support pour la campagne de sensibilisation prévue dans le volet 3 du projet ACction.

Nouveaux mémos :

- Organiser et animer une journée technico-économique
- Accompagner des signataires de MAEC SPE.
- Définir une problématique commune et un plan d'actions en groupe.

- Comment animer un atelier de débriefing ou de co-conception de situation d'accompagnement

Mémo-vidéo : Organiser une porte ouverte

Document de synthèse : Groupes CIVAM - Démultiplication de l'accompagnement collectif Ce document de synthèse est réalisé courant 2019 et capitalise donc l'action de groupes Civam en matière d'accompagnement de collectifs en transition vers l'agro-écologie (dispositifs GIEE, Dephy - 30000, mais aussi AEP, PEI ...). Il donne une vision globale et transversale de la dynamique dans l'ensemble des régions.



Partenaires

FNCUMA, CIVAM Adage, Adar, du Haut Bocage et de l'Oasis, FRCIVAM de Bretagne, des Pays de la Loire, d'Occitanie, d'Auvergne, de Normandie, de PACA et de Poitou-Charentes

Ecophyto

19 groupes CIVAM sont engagés dans le Plan Ecophyto, à travers les groupes d'agriculteurs « Dephy », visant à démontrer que « la réduction des pesticides, c'est possible ». Objectif du dispositif Dephy : suivre les fermes dans leurs démarches de réduction des pesticides, produire des références sur leurs pratiques, communiquer largement afin de diffuser la démarche auprès d'autres agriculteurs. Chaque groupe Dephy, de 10 à 12 agriculteurs, est accompagné et animé par un « Ingénieur Réseau » (IR).



ECOPHYTO EN QUELQUES CHIFFRES

5 journées de réunions – partages d'expériences entre animateurs IR

1 séminaire national des groupes Dephy de la filière Grandes Cultures Poly Culture Elevage

12 journées de réunions à l'échelle nationale, de partage d'expériences, remontée d'informations et de besoins de terrain à la cellule d'animation nationale (APCA, ACTA, INRA)

Réseau CIVAM s'implique également dans ce plan Ecophyto, en participant à son comité d'orientation stratégique et de suivi (Cf. Partie Plaidoyer) et, depuis 2017, au travers de la mise disposition d'un mi-temps salarié pour les missions « d'Ingénieur territorial » (IT), sur la zone Limousin Auvergne Bourgogne en premier lieu puis sur la zone Rhône Alpes – PACA depuis 2019.

Les principales missions d'IT consistent à :

- Accompagner un groupe d'IR (animateurs des groupes Dephy). Pour le groupe de Rhône Alpes – PACA, il s'agit de 11 IR en filière Grandes Cultures Poly Culture Elevage : 2 conseillers Coop et Négoce, 2 techniciens Bios, 7 conseillers de chambre d'agriculture. L'accompagnement par l'IT se base sur des réunions régulières avec ces IR avec des temps d'échanges et de partages d'expériences sur des thématiques techniques, méthodologiques, sur la co-construction de situations d'animation de groupes d'agriculteurs et des actions de communication. L'IT accompagne également chaque IR individuellement, via un suivi et un appui sur l'accompagnement de son groupe Dephy tout au long de l'année.
- Assurer la représentation et la communication du réseau Dephy et des résultats au niveau régional (DRAAF, Chambres régionales d'agriculture).
- Au niveau national, participer et se mobiliser dans l'organisation des réunions, des séminaires internes, des colloques externes et la réalisation des travaux menés à

l'échelle du réseau Dephy (fiches de communication, consolidation des données remontées par les IR...).

Ainsi, Maÿlis est IT Réseau CIVAM, et participe, avec Mathilde - IT au CIVAM ADAGE 35, à ce « chantier Ecophyto ». Elles représentent « l'accompagnement CIVAM » dans ce réseau multi-partenarial, où se retrouvent des chambres d'agriculture, des coopératives ou négoce, des groupes bios et CIVAM, des instituts techniques...

Accompagnement à la création de ressources

En complément de la dynamique d'aide à la conception de nouvelles ressources lancée autour des collections « Pourquoi/comment » papiers et vidéos, de nouveaux outils et modèles ont pu être mis à disposition du réseau à l'automne 2019, et notamment :

- Un modèle de masque PowerPoint, abondé de pictogrammes graphiques pour les présentations
- Un logo Civam animé pour habiller les introductions des différentes vidéos.

Objectif : homogénéiser nos différentes productions, tout en faisant gagner du temps à chacun.

Une collection qui a vocation à s'étoffer en 2020 !

Coopérations techniques

Une collaboration technique a démarré cette année avec Trame et la FNCUMA sur l'agriculture de groupe, dans la suite des travaux conduits

dans les projets CAP VERT et COLLAGRO. L'objectif de cette collaboration est de capitaliser les expérimentations / travaux menés dans chaque réseau pour mieux appréhender et analyser la reconfiguration de l'action collective de proximité en agriculture et de développer l'accompagnement des groupes par des coopérations inter-réseaux régionales renforcées.

L'année 2019 a été centrée sur une analyse des coopérations dans nos réseaux. Un grand nombre a été recensé au niveau national avec projets partenariaux visant l'évolution et l'orientation des politiques publiques de transition agro-écologique ainsi qu'à renforcer nos modalités d'accompagnement des groupes, notamment sur la certification des compétences.

Des collaborations existent au niveau régional, avec la formation des animateurs/accompagnateurs et des élus, avec des projets de terrain ou des recherche action et enfin avec le développement d'outils d'accompagnement des transitions.

A noter toutefois que la cartographie de ces coopérations territoriales est très peu dense dans les régions Centre / Nord / Est, certainement par le manque de moyens d'animation de nos réseaux sur ces territoires.



Ce diagnostic permet d'entrevoir deux enjeux principaux :

- Accompagner le plus grand nombre de collectifs sur le territoire national vers la transition agro-écologique. Les disparités d'accompagnement dans les régions peuvent représenter un frein à ce déploiement. Un savoir-faire commun à nos trois réseaux sur l'accompagnement des collectifs mérite d'être reconnu, renforcé et complété par de nouvelles compétences à l'échelle de nos réseaux. Pour cela un appui au financement de cette montée en compétences au plus près des collectifs est primordial.
- Analyser les impacts des collectifs sur le renouvellement des générations, les synergies entre zones rurales et urbaine ainsi que l'adaptation / atténuation vis à vis du dérèglement climatique.

ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS



Jean - Claude Moreau
Agriculteur retraité
Lacs (36)



Didier Roulleaux,
Polyculteur- éleveur
Bain de Bretagne (35)



Frice BOUIN
Polyculteur- éleveur
La Barre de Semilly (50)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES



Jean Marie Lusson
Coordinateur
accompagnement au
changement



Maylis Carré
Coordinatrice pôle
Agriculture Durable
Méditerranée (ADMed)



Lore Blondel
Coordinatrice pôle
Agriculture Durable Moyen-
ne Montagne (ADMM)



Alexis De Marguerye
Coordinateur transition
agroenvironnementale



Melissa Dumas
Coordinatrice Grandes
Cultures Économies



Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes
pâturants et évaluation



VIE ASSOCIATIVE

Assemblée générale

L'assemblée Générale s'est déroulée le 16 avril 2019 à Paris. L'après-midi a été consacrée à un débat sur la PAC. Suite à cette AG, le conseil d'administration a vu l'entrée de deux administrateurs, l'un de la Région Occitanie et l'autre de la Région PACA. Le Conseil d'Administration de Juin 2020 a élu un nouveau président, Fabrice Bouin en remplacement de Quentin Delachapelle qui assurait cette fonction depuis 5 ans.

Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration s'est réuni 5 fois (pour 6 journées) le 8 janvier, 5 mars, 5 juin, 10 septembre et 7 et 8 novembre. La dernière réunion a été un séminaire de réflexion de 2 journées pour favoriser l'interconnaissance entre administrateurs, avec l'équipe, partager la vision et le projet de réseau CIVAM et débattre des priorités stratégiques et opérationnelles.

Bureau

Les réunions du Bureau de Réseau CIVAM sont principalement téléphoniques pour permettre la souplesse dans l'organisation et gérer les urgences. 12 réunions se sont déroulées en 2019 dont 1 en présentiel sur une journée à Paris en juillet.



COMMISSION PARITAIRE

Rappel des missions et fonctionnement de la commission paritaire

La commission paritaire a plusieurs missions :

- Faire évoluer la convention collective et ses annexes,
- Les mettre à jour au regard des changements du code du travail,
- Répondre aux interrogations des salarié-es et employeur-euses en matière de droit du travail et d'application de la convention collective,
- Interpréter et préciser les dispositions de la convention collective si nécessaire,
- Jouer un rôle d'intermédiaire en cas de problème entre salarié-es et employeur-euses pour trouver une solution satisfaisant les deux parties.
- La commission peut être interrogée ou saisie par les salarié-es et/ou les employeur-euses

Bilan 2019

En 2019, la principale action de la commission paritaire a été de répondre aux interrogations des salarié-es et employeur-euses. Elle reçoit des questions souvent par mail et apporte des réponses assez rapidement (entre 15 jours et 1 mois en moyenne). En 2019 une dizaine de dossiers individuels suivis. Les questions portaient sur : les procédures de licenciement, les conditions d'attribution ou non des "points parisiens", la gestion des RTT et la consommation totale avant le 31 mars, demandes de remboursement de transport, les frais de déplacement. En 2019 il y a aussi eu un travail autour de la restructuration des branches d'activités (échanges avec le ministère).

L'année 2019 a été marquée par un travail de réorganisation et de relance de la commission paritaire, des élections se sont organisées et ont amenés à des changements de représentants (élus en novembre). Cette nouvelle organisation s'est basée sur la mise en place d'un fonds d'aide au paritarisme (décision de l'AG) qui est abondé à hauteur de 100 € par salarié-e afin d'assurer le fonctionnement et les moyens de la commission paritaire. Ainsi, la collecte de cette contribution a permis de réunir un budget de 18 831 €. Les dépenses ont été en 2019 de 5 769,13 € pour couvrir l'indemnisation des temps de travail des collègues "salariés" et "employeurs" ainsi que des frais directs (déplacements, repas, hébergement). Le solde reporté sur l'exercice 2020 est donc de 13 061,87 €. Ce budget lui permettra de mieux assurer ses missions et de lancer de nouvelles actions.

La commission paritaire a connu tardivement le budget exact dont elle disposait (budget initial annoncé à 6 000 €). Elle a donc fonctionné à minima sur la moitié de l'année 2019 et a reporté des actions souhaitées, ce qui explique le solde restant sur 2019.

Un nouvel appel à cotisation pour le fonds paritaire sera fait en 2020 à cotisation obligatoire pour les groupes ayant des salariés.

Les objectifs de cet appel à cotisations sont de garder les mêmes règles de cotisations chaque année et permettre de constituer un fonds de roulement et de l'avance de trésorerie pour la commission paritaire.

Le débat en Assemblée Générale du 16 avril 2019 a permis de revoir également les modalités et les règles de fonctionnement de la commission paritaire. Celles ci ont été consignées dans le règlement intérieur de Réseau CIVAM.

COMMISSION PARITAIRE

Après la phase d'expérimentation d'un an, se posera sans doute la question d'actualiser l'article de la convention collective traitant du fonctionnement de la commission paritaire.

En raison de la discussion en AG, l'élection de la commission paritaire a été reportée en novembre 2019. Toute la procédure de renouvellement (courrier, appel à candidatures, bulletin de vote et élections) a été menée par la structure nationale pour le compte de tout le réseau. Le dépouillement a eu lieu le 7 novembre 2019 et les résultats ont été les suivants :

COLLÈGE DES SALARIÉ·ES

- TITULAIRES -



Chrystelle BIDAU
FRCIVAM Pays de la Loire



Oriane MERTZ
Agribio 84



Marion MENEZ
Civam Agriculture Durable du
Morbihan

COLLÈGE DES EMPLOYEURS

- TITULAIRES -



Pierre BAUDEAN
FDCIVAM 31



Maryse DEGARDIN
AFIP Hauts de France



Denis LEPICIER
CIVAM Le Serpolet

Perspectives 2020

Les perspectives d'actions pour 2020 sont de :

- poursuivre les actions de veille (sur le code du travail mais aussi sur les accords de branche)
- actualiser la convention collective et ses annexes,
- mettre en place un règlement intérieur de la commission paritaire,
- lancer une enquête à destination des salarié-es et employeur-euses du réseau pour connaître leurs besoins sur les questions des relations salarié-es / employeur-euses et leurs attentes vis-à-vis de la commission paritaire,
- mettre en place des actions pour faciliter les échanges et le dialogue sur ces questions des relations salarié-es / employeur-euses au sein du réseau (ex. : journée des salariés),
- organiser une formation à la « fonction employeur » pour les administrateurs-trices des civam (si c'est un besoin).

CONSEIL D'ADMINISTRATION



PRÉSIDENT

Fabrice BOUIN
Polyculteur-éleveur
La Barre de Semilly (50)



TRÉSORIER

Antoine DELAHAIS
Polyculteur-éleveur
Bréauté (76)



SECRÉTAIRE

Denis LÉPICIER
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)



MEMBRE DU BUREAU

Maryse DEGARDIN
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)



MEMBRE DU BUREAU

Michel BOUBIS
Formateur -
Cébazan (34)



MEMBRE DU BUREAU

Pierre BAUDEAN
Agriculteur retraité
Martres - Tolosane (31)



MEMBRE DU BUREAU

Aurélien LERAY
Polyculteur-éleveur
Corps-Nuds (35)



Jean Claude MOREAU
Agriculteur retraité
Lacs (36)



Cédric DEGUILLAUME
Polyculteur-éleveur
Chaumeil (19)



Agnes SOURISSEAU
Agricultrice en agroforesterie
Claye-Souilly (77)



Jean-Jacques REBUFFAT
Oléiculteur (13)



Shirine SALERNO
Viticultrice
La Bastidonne(84)



Patricia LENNE
Pepiniériste
Villelaure(84)



Laure COURGEAU
Représentante des
salarié.es jusqu'en
novembre 2019



Fabienne BOIS
Représentante des
salarié.es jusqu'en
novembre 2019

Eric DEMMERLE
Représentant de l'Etat

Le Conseil d'Administration a également désigné des réfèrent.es en dehors des administrateurs nationaux pour assurer le pilotage d'actions ou de projets :



Joël RESTIF
pour l'observatoire technico
économique



Jean Claude Balbot
pour le projet AcceCible



Solange FOLLET-SINOIR
pour ADMéd



Jacques MORINEAU,
pour le collectif Pour une
autre PAC



Jean Claude Ebrel
pour Installation /
Transmission



Jérôme MENARD
pour l'ITAB



Didier ROULLEAUX
pour Ecophyto



**Anne GUILLAUMIN (49), Sylvie CHAPEAU (44), Gérard GRANDIN (61),
Loïc CHAUVIN (53) en lien avec Aurélien LERAY (35)**
pour TRANSÆ

MEMBRES DU RÉSEAU

ACBM
ACCUEIL PAYSAN 35
ACUCT 19
ADAC
ADAGE
ADAPA
ADAR CIVAM
AFIP HAUTS DE France
AFIPAR POITOU-CHARENTES
AFOCG 01
AGRIBIO 04
AGRIBIO 84
AGRIBIO ALPES MARITIMES
AGROBIO 19
AGROFÎLE
ALPAD
APABA
APAD
ARADEC
ASSO NATIONALE CIVAM FERMIER
ASSO PRODUCT HARICOTS-MAÏS
BIOCIVAM 11
CEDAPA
CILDEA
CIVAM PIÈGE, LAURAGAIS, RAZES
CIVAM 35 IT
CIVAM AD 49
CIVAM AD 53
CIVAM AD 56
CIVAM AD 72
CIVAM AGRI BIO ARIÈGE
CIVAM AGRIBIO 05
CIVAM AGRIBIO 13
CIVAM AGROBIO 47
CIVAM AGROBIO BÉARN
CIVAM AGROBIO GIRONDE
CIVAM APICOLE 06
CIVAM APICOLE DU GARD
CIVAM APICOLE DU VELAY
CIVAM APN
CIVAM AREAS
CIVAM BIO 34
CIVAM BIO 53
CIVAM BIO DES LANDES
CIVAM BIO LE SERPOLET
CIVAM DE MOISSEY ROMANGE
CIVAM BIO PAYS BASQUE
CIVAM CAUSSES DU MINERVOIS
CIVAM CHASSIGNOLLES
CIVAM DE CAVAILLON
CIVAM DE CHARENTE LIMOUSINE
CIVAM DE LA ROUVRE
CIVAM DE L'OASIS
CIVAM DE LOMME
CIVAM DEFIS
CIVAM DU BOCAGE VIROIS
CIVAM DU CARROIR
CIVAM DU HAUT BOCAGE
CIVAM DU MARAIS MOUILLÉ
CIVAM DU PAYS RUFFÉCOIS
CIVAM DU SUD CHARENTE
CIVAM EMPREINTE
CIVAM FERTIL
CIVAM FINISTÈRE
CIVAM GARRIGUES DE THAU
CIVAM GRAPEA
CIVAM LA FARINE DU MÉJEAN
CIVAM MORTAINAIS
CIVAM NARBONNAIS MINERVOIS
CIVAM PAYS DE CH TELLERAULT
CIVAM PAYS DE FÉBUS
CIVAM PAYS DE MONTMORILLON
CIVAM PROMO TERROIR TARNAIS
CIVAM RACINES 11
CIVAM RACINES 30-48
CIVAM RACINES 34
CIVAM RÉGION LAGRASSE
CIVAM SAINT-GERVAIS D'Auvergne
CIVAM SEMAILLES
CIVAM SOUS PYRÉNÉEN
CIVAM VAL D'ADOUR MADIRAN
CIVAM VALENÇAY - PAYS DE BAZELLE
CIVAM VATAN-LES BORDES
CIVAM VIDOURLE
EN AVANT LA DRÔME DES COLLINES
FD CIVAM 04
FD CIVAM 31
FD CIVAM 53
FD CIVAM 84
FD CIVAM ARDÈCHE
FD CIVAM DRÔME
FD CIVAM DU GARD
FDCIVAM 44
FDCIVAM 64
FÉDÉRATION CIVAM EN LIMOUSIN
FERMIERS DE L'AVEYRON
FERMIERS -VIGNERONS HAUT
CABARDÈS
FOYER DU SEGALA
FRCIVAM AUVERGNE
FRCIVAM BRETAGNE
FRCIVAM CENTRE
FRCIVAM OCCITANIE
FRCIVAM PAYS DE LA LOIRE
GAB 65
GD CIVAM CHER
GD CIVAM HAUTE LOIRE
GR CIVAM PACA
GRADEL
Groupement des oléiculteurs 84
Grpt Oléiculteurs Bouches du Rhône
Grpt Oléiculteurs Haute Provence
HABITATS ET ENERGIES NATURELS
KAOL KOZH
LE HARICOT MAGIQUE
LO SANABAO
MANGER BIO 53
PANIER PAYSAN HAUTE CORRÈZE
Produire Partager Manger Local
PROMMATA 2 ARIÈGE
RÉSEAU CIVAM POITOU-CHARENTES
RÉSEAU DES CIVAM NORMANDS
SAINTE-COLOMBE DE VILLENEUVE
SYNERGIES 53
TERRE DE LIENS BRETAGNE
TERRE D'ENVIES
VENTS CITOYENS



MOYENS HUMAINS & ORGANISATION

Présentation

L'équipe salariée de Réseau CIVAM est restée stable avec 16,39 ETP (contre 16,43 en 2018). Cette stabilité n'est pas homogène entre les différentes activités. Il y a eu des mouvements (ou arrêt longue maladie) qui ont en réalité impacté plus en profondeur certaines actions et mis en difficulté leur réalisation.

Actions en 2019

Dans la continuité des travaux pour conforter les conditions de travail, le Conseil d'Administration a approuvé en 2019 une charte de télétravail. De plus, une réunion a eu lieu avec le Président et un membre du Bureau en Mars 2019 pour échanger sur les pistes d'amélioration des conditions de travail ainsi que sur les perspectives politiques et leurs déclinaisons techniques pour les prochaines années.

Réunion des délégués du personnel

Conformément au code du travail, des réunions mensuelles entre la déléguée du personnel et l'employeur ont été organisées sur l'année 2019. En fin d'année, l'employeur a organisé les élections du comité social et économique (instance de remplacement du poste de délégué du personnel). A l'issue des deux tours d'élection, il n'y a eu aucun.e candidat.e pour occuper ce CSE. L'employeur a donc dressé un constat de carence pour justifier de l'absence de réunions en 2020. Malgré tout, et sur la demande de l'équipe nationale, un temps d'échanges d'une durée d'une heure réservé aux salarié.es est maintenu lors de chaque réunion d'équipe.

Mouvements

L'année 2019 a connu plusieurs mouvements, dont de nombreux en fin d'année. A noter tout d'abord l'arrivée d'Emma Beaudoin en contrat de professionnalisation (alternance) en septembre 2019 pour appuyer Mélanie sur l'accueil social et celle d'Aurore Puel en avril 2019 sur la partie communication. Ensuite, Laurie Barant et Ludovic Mamdy sont partis fin octobre 2019 et remplacés respectivement par Pascal Aubrée (coordinateur SAAT et Dynamiques Collectives) et Sarah Beratto (coordinatrice formation et vie du réseau). Malheureusement, cette dernière a été dans l'obligation pour des raisons personnelles de quitter Réseau CIVAM à la fin décembre. De plus, Orlane Leu a été recrutée début décembre pour assurer le remplacement de Lore Blondel pendant son congé maternité sur les projets Agriculture Durable en Moyenne Montagne et la MCDR ECLAT. Sixtine Prioux est arrivée en décembre également pour prendre la suite de David Fimat qui a prévu de partir à la fin janvier 2020. Sixtine conduira les missions sur l'installation / transmission, le genre et De Ferme en Ferme. Enfin, Goulven Le Bahers, coordinateur national « système de production économe et autonome » est basé dans les locaux à Cesson-Sévigné depuis septembre 2019.

EQUIPE SALARIÉE au 31/12/2019

PARIS



Vincent Dulong
Directeur



Awa Keita
Responsable administrative



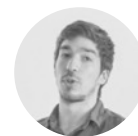
Ghenima Ait Ouazzou
Assistante de direction



Mélanie Théodore
Coordinatrice accueil en milieu rural



Emma Beaudoin
Animatrice Accueil Social et Educatif



David Fimat
Coordinateur Transmission & création d'activité



André Chalopin
Bénévole veille média & revue de presse

RHÔNE-ALPES



Lore Blondel
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne (ADMM) & accompagnement



Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne



Sixtine Prioux
Coordinatrice Transmission et Création d'Activité, femmes et milieu rural & De ferme en ferme

BRETAGNE



David Falaise
Coordinateur Pôle Agriculture Durable Grand Ouest (ADGO) & finances



Jean Marie Lusson
Coordinateur accompagnement du changement & communication interne



Romain Dieulot
Coordinateur systèmes pâturants & évaluation



Melissa Dumas
Coordinatrice Grandes Cultures Économiques & appui au réseau



Alexis Meyer
Coordinateur systèmes pâturants & évaluation



Alexis De Marguerie
Coordinateur Ecophyto et plaidoyer



Goulven Le Bahers
Coordinateur national SPEA



Pascal Aubree
Coordinateur alimentation & dynamiques territoriales



Maylis Carré
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Méditerranée (ADMed) & transformation des métiers



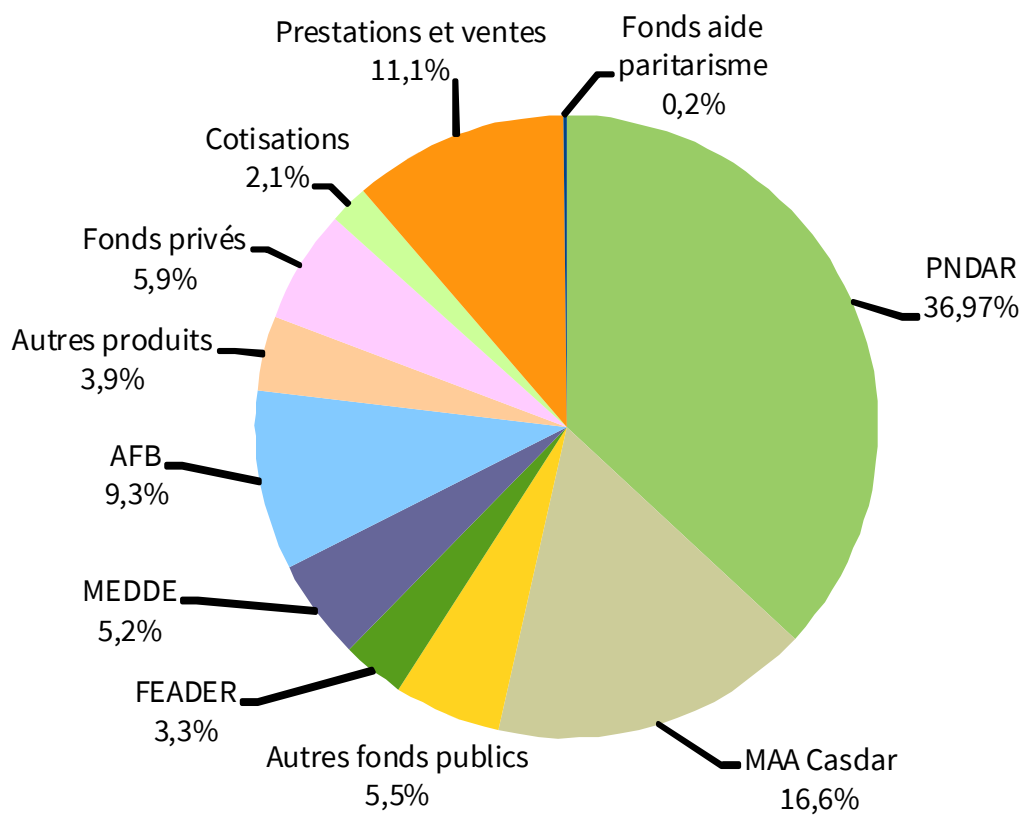
Aurore Puel
Chargée de communication



Sarah Berratto
Coordinatrice formation & vie du réseau

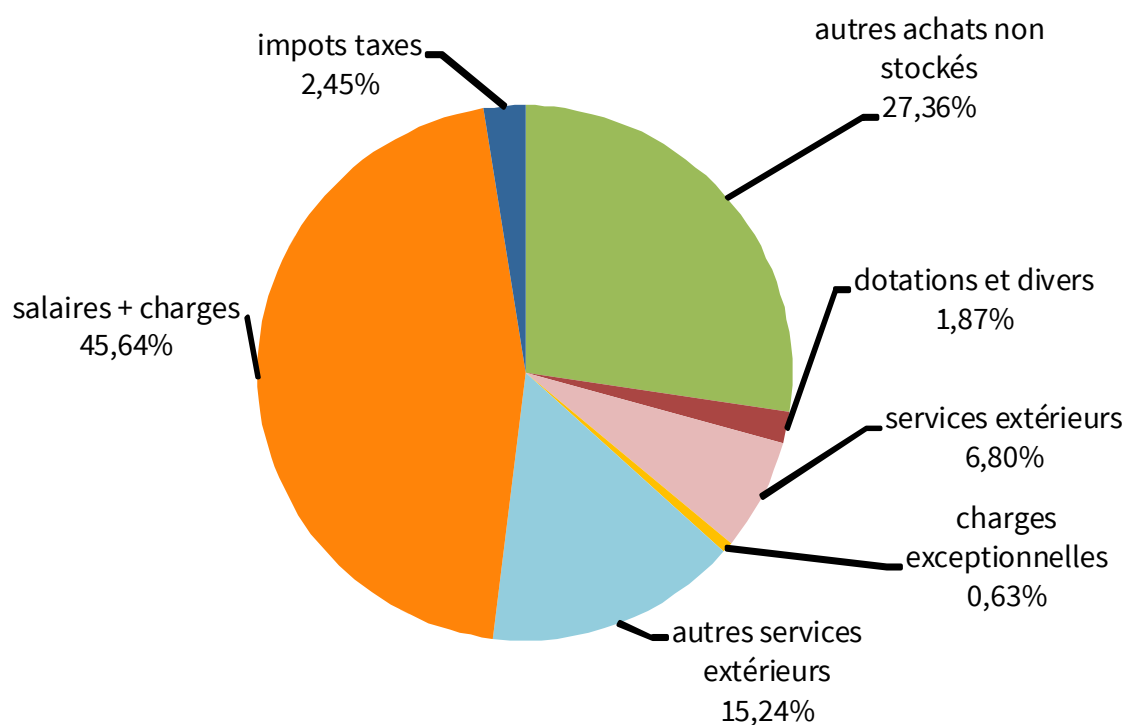
MOYENS FINANCIERS

Répartition des produits 2019



MOYENS FINANCIERS

Répartition des charges 2019



RAPPORT ACTIVITE 2019

Siège social

58 Rue Régnault
75013 PARIS
01 44 58 88 98
contact@civam.org

Site à Cesson Sévigné

17 Rue du Bas Village
CS 37725
35577 CESSON SEVIGNE
02 99 77 39 25

Site à Lyon

58 Rue Raulin
69007 LYON
06 44 08 79 59

Site à Eurre

150 Avenue de Judée
26400 Eurre
06 41 16 62 27

www.civam.org

