

Animateur·ice Coordinateur·rice – AGROFORESTERIE ET BIODIVERSITE



Statut juridique : Association Loi 1901

Niveau minimum exigé : Formation en environnement, agronomie ou gestion des milieux naturels, niveau Bac+3/+5 avec expérience

Nature du contrat : CDD de 6 mois évoluant sur un CDI

Horaires hebdomadaires : 35h ou 39h avec RTT

Lieu de travail : Châlons-en-Champagne (51).

Des déplacements sont à prévoir dans la Marne, l'Aube et les Ardennes. **Permis B exigé.**

Association issue de l'éducation populaire travaillant dans le champ du développement agricole et rural, membre du Réseau CIVAM (Centre d'Initiative pour Valoriser l'Agriculture et le Milieu Rural), le **CIVAM de l'Oasis** réunit une quarantaine d'adhérent·es, agriculteur·rice·s et citoyen·ne·s. L'association développe depuis 2008 une expertise sur les interactions entre agronomie et biodiversité en zone de grandes cultures, elle est un lieu de rencontre et de débat pour développer des agrosystèmes cohérents et résilients.

L'équipe salariée compte aujourd'hui 2 animateur·rice·s coordinateur·rice·s et développe avec ses partenaires (acteurs agricoles, environnementaux, scientifiques...) des projets de développement local dans les domaines de la biodiversité, l'agroforesterie, l'accompagnement à la transition agroécologique, le genre en milieu rural, l'accès à l'alimentation, etc.

Cadrage du poste : L'animateur·rice coordinateur·rice est chargé·e d'appliquer et d'animer les orientations prises par le Conseil d'Administration, en lien étroit avec l'animatrice-coordinatrice « *Agroécologie et émergence de groupe* » et les administrateur·rice·s référent·e·s.

DESCRIPTIF DES MISSIONS :

Aujourd'hui, l'Oasis souhaite approfondir son accompagnement sur des enjeux autour de la transition agroécologique et du système alimentaire, en s'appuyant sur le terrain auprès de groupes d'agriculteur·rice·s et citoyen·ne·s engagés dans des réflexions de changement de système. Les missions autour de l'agroforesterie et la biodiversité telles que présentées ci-dessous constituent le cœur du poste actuel, mais une évolution des thématiques peut être envisagée sur le court ou moyen terme. L'animateur·rice coordinateur·rice aura également pour missions de développer des dynamiques de groupe grâce à l'échange de pratique, ainsi que d'accompagner des nouvelles actions y compris en dehors du champ purement agricole.

Les missions actuelles du poste se répartissent comme suit :

1- Accompagner le développement des projets de plantation des agriculteur·rice·s dans le cadre des programmes multi-partenariaux Trame Verte et Bleue, Mesure Agroforesterie et Pacte en faveur de la haie (40%)

- Coordination du projet et relations partenariales (avec Bio en Grand Est, la LPO et ReNArd)
- Accompagnement technique individuelle et collective des projets d'implantation de haies et d'arbres intraparcellaires, pour tout type de système
- Organisation et animation de chantiers participatifs de plantation de haies
- Organisation et animation de journées d'échanges autour de la haie et de sa gestion
- Accompagnement des agriculteur·rice·s dans la mise en place d'une gestion durable des haies

2- Animation du projet REGENAT sur la mise en place à la ferme d'essais de régénération naturelle assistée de haies (40%)

- Suivi administratif et financier et lien avec les partenaires (Agrof'île, INRAE)
- Accompagnement et suivi technique des essais de régénération naturelle et assistée
- Identification de sites de récoltes et animation de chantiers participatifs de récoltes de graines de ligneux locales
- Capitalisation et communication des résultats

3- Co-animer la vie associative (15%)

- Organisation et participation aux évènements en lien avec le fonctionnement associatif (réunions techniques, AG et Conseil d'Administration, Bureaux, etc.)
- Participer à la gestion administrative et financière de l'association, en lien avec le trésorier et l'animatrice-coordinatrice « *Agroécologie et Emergence de groupe* »
- Veille et recherche de financements/co-financements pour les projets concernant le poste
- Contribution aux actions de communication de l'association (site internet, réseaux sociaux, conception de supports écrits)

4- Appuyer la mise en production de graines d'arbres et d'arbustes sous le label Végétal Local (5%)

- Participation à la structuration de la SCIC Végétal Nord-Est
- Gestion des lots et du stock de graines de ligneux récoltées

COMPETENCES SOUHAITEES :

- Le poste est à la croisée de plusieurs disciplines. Le/la candidat·e pourra donc venir de formation de type : gestion des milieux naturels, agronomie, production agricole, forestière ou paysage.
- Bonne connaissance du monde agricole et des principes de l'agroécologie et de l'agroforesterie.
- Elaboration et conduite de projets avec de multiples partenaires et des enjeux politiques forts
- Connaissances en botanique et plus particulièrement des ligneux, des pratiques et techniques d'implantation et de gestion des arbres hors-forêt (plantation, taille, essences, services écosystémiques, etc.). Des connaissances sur la biodiversité (faunes/flores sauvages) présente en milieu agricole sont également demandées.
- Techniques et postures d'animation et d'accompagnement individuels ou collectifs.
- Gestion administrative et financière : montage de dossiers de subvention, rédaction de comptes-rendus, pilotage administratif et financier, etc.
- Maîtrise des outils informatiques (QGIS) et bureautiques.

NB : Un processus de formation continue est permis, notamment avec le réseau national des CIVAM.

QUALITES ATTENDUES :

Dynamique et motivé·e par l'agroécologie en contexte de grandes cultures, vous partagez les valeurs du Réseau CIVAM et de l'éducation populaire. Vous êtes capable de mobiliser des agriculteur·rice·s sur des sujets variés grâce à un bon relationnel et en mobilisant l'écoute active. Autonome et rigoureux·se, vos capacités rédactionnelles vous permettent d'élaborer des dossiers de subvention. Votre goût pour le terrain vous rend apte aux travaux d'extérieurs. Votre intérêt pour le milieu rural et votre connaissance des réseaux de développement agricole seront appréciés.

MODALITES :

Salaire : Calculé selon convention collective CIVAM (cat. VII) en fonction de l'expérience

Temps de travail : Temps plein (100%)

Date limite de réception des candidatures : 7 juillet 2024

Entretiens : à Châlons-en-Champagne courant juillet 2024

Date de prise de fonction prévue : 2 septembre 2024 afin de permettre une période de tuilage d'environ 1 mois

CV et lettre de motivation à envoyer par mail, à l'attention du Président :

civam.oasis@orange.fr